



Jaarrapport 2025

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
1. Bestuursverslag	4
2. Jaarrekening	
2.1 Balans per 31 december 2025	15
2.2 Staat van baten en lasten over 2025	16
2.3 Toelichting op de jaarrekening	17
2.4 Toelichting op de balans	18
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	20
2.6 Overige toelichtingen	25
3. Controleverklaring	27

1. Bestuursverslag

BESTUURSVERSLAG 2025

VERENIGING

Gezondheidsfondsen

Gezondheidsfondsen leveren als private non-profitorganisaties een belangrijke bijdrage aan de volksgezondheid. Als charitatieve instellingen worden gezondheidsfondsen voornamelijk gefinancierd uit particuliere donaties. Ze hebben een onafhankelijke positie en zetten zich in voor het voorkomen en genezen van (dodelijke en chronische) ziekten. Ook komen ze op voor goede en innovatieve zorg voor patiënten. Vaak in nauwe samenwerking met patiëntenorganisaties. In sommige gevallen zijn het gezondheidsfonds en de patiëntenorganisatie geïntegreerd. De maatschappelijke kracht van de binnen de SGF verenigde leden wordt onder meer zichtbaar door:

- een achterban van duizenden vrijwilligers en miljoenen donateurs;
- ruim € 530 miljoen aan middelen die de achterbannen bijeenbrengen;
- het grote netwerk in het gezondheids- en onderzoeksveld, de maatschappij, de politiek en het bedrijfsleven.

Oprichting SGF

Blijkens de akte d.d. 30 juni 2010 werd de Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen per genoemde datum opgericht. De SGF bestond eind 2025 uit 23 betalende leden. De SGF bevordert de samenwerking tussen deze individuele gezondheidsfondsen, zodat de afzonderlijke kracht elkaar kan versterken en grotere maatschappelijke impact krijgt. De gezamenlijke missie van gezondheidsfondsen die zich binnen de SGF hebben verenigd is: *langer gezond leven voor iedereen in Nederland*. De samenwerkende gezondheidsfondsen geloven dat zij het meest impactvol zijn als ze binnen het collectief de bij uitstek ziekteoverstijgende thema's voornamelijk gezamenlijk oppakken en de meer ziektespecifieke onderwerpen vanuit de afzonderlijke (gespecialiseerde) gezondheidsfondsen organiseren.

Statutaire doelstelling

De doelstelling van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen wordt in artikel 3 van de statuten als volgt omschreven:

- Het gezamenlijk naar buiten treden in het kader van belangenbehartiging betreffende de doelstelling van de fondsenwervende instellingen die onder andere in Nederland werkzaamheden verrichten op het gebied van de gezondheidszorg.
- Het bevorderen en faciliteren van samenwerking tussen de aangesloten leden en andere gezondheidsorganisaties.

In juni 2025 heeft een Statutenwijziging plaatsgevonden waardoor de vereniging een *one-tiermodel* als bestuursmodel hanteert. Hiermee heeft de vereniging nu een uitvoerend en niet-uitvoerend bestuur.

Bestuur op 31 december 2025

Het uitvoerend bestuur wordt gevormd door:

- Mark Monsma

Het niet-uitvoerend bestuur wordt gevormd door:

- Petra Bongaarts (penningmeester)
- Hans Snijder (vice-voorzitter)
- Diena Halbertsma
- Joost Wijnhoud
- Agnes Gebhard
- Jan-Willem Förch
- Mark Vermeulen

Per 27 maart 2025 is Gerjoke Wilmink afgetreden als bestuurslid. Hans Snijder, Jan-Willem Förch en Mark Vermeulen zijn toegetreden tot het bestuur.

De hoofd- en nevenfuncties van de bestuursleden worden in de bijlage weergegeven.

Onafhankelijk voorzitter op 31 december 2025

Het onafhankelijk voorzitterschap wordt vervuld door:

- Hans Schirmbeck

FINANCIELE VERANTWOORDING 2025

Het boekjaar 2025 is met een positief resultaat afgesloten van € 802.072, dat als volgt is verdeeld over de pijlers:

- Pijler A (Gezonde Generatie): € -183.956
- Pijler B (Kwaliteit van Leven): € -521.359
- Pijler C (Innovatieve Behandelingen): € 28.862
- Pijler D (Krachtige Vereniging en Platform): € 624.188
- Extra ontvangen, onverdeelde inkomsten: € 854.336

Hieronder lichten we de baten en lasten per pijler toe, gevolgd door een toelichting op de totstandkoming van het dit resultaat.

Baten

- SLV Middelen

De SLV-opbrengsten waren in 2025 € 6.554K. Dit is ca. € 854K hoger dan begroot en ca. € 32K hoger dan in 2024. De ontvangsten gelden boven begroting vanuit de SLV-overeenkomst worden pas na afloop van het boekjaar (gedurende het eerste kwartaal van het nieuwe jaar) bekend. Voor 2025 gaat dit om € 854K. Dit bedrag is daarom apart opgenomen in de specificatie van de jaarrekening omdat het bedrag nog niet is verdeeld over een van de programma's.

- Overige bijdragen

In totaal is in 2025 voor € 3,74M aan overige bijdragen ontvangen. Dit zijn met name bijdragen van gezondheidsfondsen en VWS aan de allianties en bijdragen van vermogensfondsen aan de projecten Veerkrachtig Opgroeien en Infectieziekten. Ook heeft de VriendenLoterij in 2025 een bedrag beschikbaar gesteld voor de organisatie van Speciale Ontmoetingsdagen.

Enkele opvallende zaken in de overige bijdragen:

- VWS heeft een subsidie toegekend t.b.v. de media inkoop voor de (vervolg)campagnes 'Op je Gezondheid' van de AlcoholPreventie voor de Gezonde Generatie: € 1,2M voor de (vervolg)flights van deze campagne. Daarvan is 727K gebruikt voor flight 7 die in januari 2026 plaats vond. Dit bedrag zit daarom in de vooruit ontvangen bedragen.
- In 2025 heeft de VriendenLoterij een bijdrage gedaan van € 1,725M ten behoeve van de organisatie van Speciale Ontmoetingsdagen. De Speciale ontmoetingsdagen zullen worden georganiseerd in 2026 en 2027 waardoor een groot gedeelte van deze bijdrage is opgenomen als vooruit ontvangen bedrag.
- De realisatie van de bijdrage van vermogensfondsen aan het thema veerkrachtig opgroeien is in totaal € 210K. Dat is 60K hoger dan begroot. De reden hiervoor is een bedrag aan vooruit ontvangen bedragen uit 2024 dat op de balans stond en in 2025 is uitgegeven.
- Door de (be)stuurgroep GG is besloten om geen bijdragen van gezondheidsfondsen voor de Bewegende Generatie te vragen omdat er in verband met de herijking naar één GG geen uitgaven zijn gedaan op dit thema.

- Contributie

In totaal is in 2025 € 313K aan contributie ontvangen, dit is € 13K meer dan in de begroting. Met het toetreden van het Huidfonds als nieuwste lid van SGF, is tijdens de ALV besloten om de contributie te verhogen met 1/22 (= 4,55%).

- Overige baten

Er is voor ca. € 58K aan rentebaten gerealiseerd.

Lasten

Verdeelsleutel uitgaven

Vanaf 2023 heeft SGF ervoor gekozen om de aanbeveling van Goede Doelen Nederland te volgen in de 'toepassing van Richtlijn 650 en Richtlijn C2 voor Kosten Beheer & Administratie'. De SGF volgt hierin de leden die ook langs deze weg werken.

De kosten voor personeel en organisatie worden verdeeld aan de hand van een percentage dat het personeel werkzaam is voor de betreffende pijler. De verdeling van 2025 is als volgt:

	%
Pijler A - Gezonde Generatie	48
Pijler B - Kwaliteit van Leven	18
Pijler C - Innovatie Behandelingen	20
Pijler D - Verenigingszaken	14

In de interne verdeelsleutel binnen Verenigingszaken is rekening gehouden met de toerekening van personeel- en organisatiekosten aan de Samenwerking Infectieziekten (SIZ). De SGF fungeert als penvoerder en kasbeheerder binnen de SIZ, een samenwerkingsverband tussen SGF, NVII en de NVMM. De SIZ heeft een eigen bestuur dat het besluitvormend orgaan is binnen de SIZ en de jaarplannen en begrotingen goedkeurt, en als zodanig eindverantwoordelijk is voor het Programma.

Pijler A (Gezonde Generatie) – lasten gefinancierd uit SLV Middelen

Bij Gezonde Generatie is in totaal ca. € 2,812M aan SLV-middelen uitgegeven, met name aan communicatie (PR en campagne), public affairs en stakeholdermanagement op de verschillende thema's. Dit is ca. € 1,2M minder dan begroot. Dit wordt met name verklaard door de herijking van het programma Gezonde Generatie die veel aandacht vroeg waardoor activiteiten zijn uitgesteld naar 2026.

Pijler A (Gezonde Generatie) – lasten gefinancierd uit aanvullende, externe middelen

Door externe financiers zijn in 2025 extra, aanvullende financiële middelen ter beschikking gesteld voor de Gezonde Generatie. In 2025 gaat het om een totaal van € 2.549K aan externe middelen. Deze middelen zijn als volgt uitgegeven.

- Activiteiten van de alliantie Voeding: € 1.062K (gefinancierd door MDL Fonds, Hartstichting, Diabetes Fonds en Nierstichting)
- Activiteiten van de alliantie alcoholpreventie: € 1.277K (gefinancierd door KWF, MDL Fonds en het ministerie van VWS)
- Activiteiten voor Veerkrachtig Opgroeien: € 210K (gefinancierd door de Noaber Foundation en Mind).

Pijler B (Kwaliteit van Leven) - gefinancierd uit SLV-middelen

Het programma Kwaliteit van Leven heeft in 2025 de bewustwordingscampagne Werk Versterkt gelanceerd en is daarmee in de uitvoeringsfase van het programma gekomen. De uitgaven vallen met € 1.453K ca. € 761K hoger uit dan in 2024. De kosten zijn iets hoger dan begroot (€ 1.443K). Door deze uitgaven is het ook gelukt om bijna het gehele bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven te besteden. Er is nog een bedrag over van € 44K, dat we in 2026 verwachten uit te geven.

Pijler C (Innovatieve Behandelingen) – gefinancierd uit SLV-middelen

De uitgaven voor Pijler C zijn met € 750K hoger dan in 2024 (€ 637K), maar iets lager dan begroot (€ 779K). De uitgaven aan humane meetmodellen en immunologie vallen lager uit dan begroot, doordat bijeenkomsten kosten-effectiever hebben plaatsgevonden. De kosten voor leefstijlgeneeskunde vallen iets hoger uit dan begroot, maar alles binnen de totale begroting voor Innovatieve Behandelingen.

Pijler D (krachtige vereniging) – gefinancierd uit contributie en SLV-middelen en externe middelen

In totaal is in 2025 voor de Vereniging € 2.111K uitgegeven, waarvan € 1.203K voor het programma Infectieziekten.

De totale uitgaven aan verenigingszaken excl. Infectieziekten vallen lager uit dan begroot (€ 908K realisatie versus € 979K begroot). De grootste verschillen zijn:

- Er is aanzienlijk minder uitgegeven dan begroot aan personeel en organisatie, met name door minder externe inhuur van personeel en de transitie van ZZP naar indiensttreding.
- De GezondheidsTransitie heeft geleid tot meer kosten dan begroot.
- Verenigingscommunicatie heeft door in 2024 een goede basis ten aanzien van het jaarverslag op te zetten, in 2025 minder besteed dan begroot. Deze basis heeft goed uitpak.

De begrote aanvullende fondsenwerving binnen Samenwerking Infectieziekten viel tegen waardoor de opbrengsten in 2025 lager waren dan initieel begroot (zo'n € 800K). Mede hierdoor is de begroting halverwege 2025 bijgesteld. Omdat sprake is van het matchingsprincipe zijn er niet meer uitgaven gedaan, dan geld dat is ontvangen.

Resultaatsbestemming

Bij de allocatie van de SLV-middelen aan de pijlers is de beoogde resultaatsbestemming zoals besloten in de ALV van december 2024 leidend.

Dit betekent het volgende:

- Voor Gezonde Generatie was er een bedrag van € 1,3M toegekend ten behoeve van de uitgaven 2025 vanuit de bestemmingsreserve Algemeen SLV. Echter door de hogere vooruit ontvangen bedragen, hogere toekenning vanuit VWS en lagere uitgaven als gevolg van de herijking, is er slechts aanspraak gedaan voor € 183K. Dit bedrag is in mindering gebracht op de bestemmingsreserve Algemeen SLV.
- Het bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven was € 565K. Het is gelukt om deze, conform begroting, vrijwel volledig te benutten in 2025. Eind 2025 is er nog een resterend bedrag van € 44K wat zal worden opgemaakt in 2026.
- Voor Innovatieve Behandelingen is er door lagere kosten dan begroot een resultaat van € 29K. Dit bedrag wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve Algemeen SLV.
- Voor Verenigingszaken heeft de ALV in december 2023 besloten om € 482K toe te voegen aan de continuïteitsreserve, deze toevoeging is gefinancierd vanuit SLV-middelen. Dit betekent dat, er naast de contributie (€ 313K) en rentebaten (€ 58K), conform begroting, een totaalbedrag van € 1.261K aan SLV-middelen aan pijler D gealloceerd is. Vanuit pijler D volgt een toevoeging aan de bestemmingsreserve Algemeen SLV van € 142K.
- De extra, niet geprognoseerde, ontvangsten vanuit de SLV zijn apart genoemd in de jaarrekening. De hoogte van de SLV-bijdrage wordt pas duidelijk na afloop van het boekjaar waardoor het niet mogelijk is de totale omvang vooraf goed in te schatten. Ondanks meerdere negatieve prognoses en waarschuwing vanuit de NLO zijn ook in 2025 de SLV-inkomsten hoger dan verwacht (€ 854K). Dit bedrag wordt daarom in zijn geheel toegevoegd aan de bestemmingsreserve Algemeen SLV.

Toevoeging aan continuïteitsreserve SGF

Door de toevoeging van € 482K komt de continuïteitsreserve per 31-12-2025 op € 1.653.000.

Vooruit ontvangen bedragen

Op de balans staat een bedrag van € 3.150K aan vooruit ontvangen bedragen vanuit externe financiers. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- € 995K toegewezen aan Alcoholpreventie waarvan € 727K de subsidie vanuit het ministerie van VWS is. Dit bedrag is gereserveerd ten behoeve van de (herhaal) campagne die in januari 2026 plaats vindt. De resterende € 268K komt vanuit de gezondheidsfondsen. Van dit bedrag is € 150K doorgeschoven ten behoeve van Kennis Monitoring en Onderzoek (KMO) in 2026. De overige € 118K is niet uitgegeven in verband met de herijking naar één GG.
- € 239K toegewezen aan Voeding wat is ontstaan door niet uitgegeven campagnebudget. Dit bedrag is daarom gereserveerd om alsnog uit te geven aan deze campagne in 2026.
- € 195K toegewezen aan Veerkrachtig Opgroeien waarbij besloten is om een deel van de uitgaven aan communicatie te verplaatsen naar 2026, in afwachting van de uitkomsten van de herijking van de GG-strategie.
- € 1.642K ontvangen van de VriendenLoterij en toegewezen aan de organisatie van de Speciale Ontmoetingsdagen die in 2026 en 2027 georganiseerd zullen worden die vallen onder Pijler B.
- € 78K toegewezen aan Infectieziekten (Pijler D), waarbij een deel van de bijdragen is doorgeschoven naar 2026 ten behoeve van de campagne die dat jaar live gaat.

INHOUDELIJKE VERANTWOORDING

Met de leden is eind 2021 onze meerjarenstrategie vastgesteld om effectiever en efficiënter te kunnen werken als SGF, op een wijze waarin we onze meerwaarde ten behoeve van de fondsen kunnen vergroten. Samengevat zijn de twee kernpunten in deze meerjarenstrategie:

- Inhoudelijk kiezen voor een focus op het gezonder maken van de sociale omgeving (inclusief fysieke omgeving). Op die manier kunnen we als SGF vanuit onze kerncompetenties communicatie, lobby en stakeholdermanagement een impactvolle rol spelen in de verandering die zo hard nodig is in Nederland.
- In financiële zin een aanzet geven tot een meerjarenraming waarin impact centraal staat. Waarin niet de beschikbare middelen het uitgangspunt zijn voor onze activiteiten maar het benodigde budget om onze missie te realiseren. Daar passen ook de afspraken in met de SLV en mogelijke verdere fondsenwerving.

In 2023 is op basis van de meerjarenstrategie het meerjarenplan 2022-2030 door de ALV goedgekeurd.

Meerjarenplan 2022-2030

Het gaat niet goed met de gezondheid van Nederlanders en niet goed met ons gezondheidszorgsysteem. Het zorgsysteem blijft groeien terwijl we er de laatste decennia steeds meer achter komen dat voorkomen beter is dan genezen. Op preventie bewegen we voetje voor voetje vooruit, terwijl er een gezondheidsramp aan het ontstaan is: we leven minder gezond met een gezondheidszorgsysteem dat kraakt in zijn voegen. De huidige trend dat we korter gezond leven, staat haaks op onze missie. Om deze trend te keren werken we als SGF aan vier programma's/ clusters:

- Zorgen dat minder mensen ziek worden door te investeren in gezonde leefstijl in een gezonde omgeving, via het programma Gezonde Generatie.
- Hogere participatie en kwaliteit van leven voor mensen met een chronische aandoening en hun mantelzorgers, via het programma Kwaliteit van leven.
- Bijdragen aan effectieve en betaalbare behandelmethodes op maat voor de verbetering van de gezondheid van patiënten, via onderzoeksprogramma's binnen het programma Innovatieve behandelingen, zodat meer mensen weer gezond worden.
- Het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op een systeem voor langer gezond leven in Nederland, die - naast de visie van de gezondheidsfondsen - inmiddels samen met tientallen andere koploperorganisaties wordt vormgegeven. In deze GezondheidsTransitie die eind 2025 is gestart, zijn de SGF-programma's integraal onderdeel.

Voor deze programma's hebben we de volgende impactdoelen gesteld:

- Normverandering en beleidsbeïnvloeding op 5 domeinen (vrij van schade door verslaving aan tabak, alcohol, drugs, gokken en gamen, een betere balans tussen inspanning en ontspanning, voldoende bewegen, gezond eten en drinken en respectvol en veilig contact (waaronder veilig vrijen en niet-pesten)) zodat de Nederlandse jeugd de gezondste ter wereld is in 2040. Dit meten we via de internationale 4-jaarlijkse HBSC onderzoeken, onze eigen 2-jaarlijkse Trendmonitor en diverse thema-specifieke draagvlakonderzoeken.
- Norm- en gedragsverandering (op het werk) zodat in 2030 meer mensen met een chronische aandoening en mantelzorgers (passend) werk hebben dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven. Hiervoor wordt een impact monitor ontwikkeld.
- Efficiënte en betaalbare behandelmethodes op maat die de gezondheid van patiënten verbeteren en betaalbaar zijn voor iedereen (inclusief kwetsbare groepen). Voor de impactmonitoring vormt de nieuw vastgestelde onderzoeksvisie de basis.
- Van de gezamenlijke visie van de gezondheidsfondsen op gezondheid naar een landelijke gezondheidstransitie met draagvlak onder stakeholders die met ons mee op weg willen.

Voor het bepalen van de specifieke impactdoelen (en de volgorde daarin - de routekaart) maken we voor Gezonde Generatie en Kwaliteit van leven gebruik van het systeemveranderingsmodel. Deze wordt toegelicht in de bijlage van het meerjarenplan. Voor Innovatieve Behandelingen vormt de impactplan-benadering hiervoor de basis.

Gezamenlijke programma's

In SGF verband zijn in 2025 binnen de vier programma's/clusters diverse projecten uitgevoerd waarin gezondheidsfondsen samenwerken op overstijgende onderwerpen.

Programma De Gezonde Generatie

Met het programma 'De Gezonde Generatie' investeren we in de gezondheid van toekomstige generaties. Het programma heeft als doel dat de Nederlandse jeugd in 2040 de gezondste generatie ter wereld is. We willen niet alleen in de toekomst, maar ook nu al onze kinderen en jongeren beschermen en gezond houden. Dat doen we door te investeren in de gezondheid van onze kinderen en jongeren en bedrijven én beleidsmakers op te roepen om in actie te komen. Zodat we een omgeving creëren waarin kinderen en jongeren fysiek, mentaal en sociaal gezond kunnen opgroeien. Waarin gezond eten en drinken aantrekkelijker en goedkoper wordt en het voor jongeren makkelijk en normaal is om geen alcohol te drinken. Waarin we zorgen voor minder mentale druk op jongeren en meer aandacht voor elkaar. En waarin meer ruimte is om te bewegen, rookvrij natuurlijk. Dit is niet alleen goed voor hen, maar voor heel Nederland. Want, een gezondere bevolking met minder chronisch zieken hebben we hard nodig. De gezondheidsfondsen worden met hun preventieprogramma de Gezonde Generatie door veel maatschappelijke en beleidsvormende partijen gezien als de partijen die vanuit een onafhankelijke positie een norm-veranderend geluid laten horen, dat resoneert en richting geeft.

Activiteiten en behaalde mijlpalen:

- Ons netwerk groeit: steeds meer partijen omarmen de Gezonde Generatie en verstevigen de oproep om meer aan preventie te doen om kinderen gezond op te kunnen laten groeien.
- De 'Gezondste Generatie ooit' is een doelstelling van D66 en opgenomen in de 'inhoudelijke ambitieuze agenda' van D66 en CDA, die de basis vormt voor het coalitieakkoord van Kabinet Jetten I.
- We organiseerden het 2^e Gezonde Generatie verkiezingsdebat met kandidaat-Kamerleden en hebben input gegeven aan landelijke en lokale programmacommissies van politieke partijen vanwege de Tweede Kamerverkiezingen (oktober 2025) en Gemeenteraadsverkiezingen (maart 2026).
- Er hebben thematische campagnes plaatsgevonden over de gezondheidsschade door alcohol, pleidooi voor een gezonde voedselomgeving (gezondere supermarkten en marketingstop voor ongezonde voeding) en over verminderen van ongezonde stress (via bijspringers en de de kracht van aandacht). Doel van deze campagnes is het verhogen van bewustwording en draagvlak zodat kinderen fysiek, mentaal en sociaal gezond kunnen opgroeien. Het kenniscijfer over alcoholische schade steeg naar 54%; 32% geeft aan bewuster aandacht te zijn gaan geven aan kinderen in hun omgeving en meer dan 11000 ouders hebben een brief voor een gezondere supermarkt ondertekend.
- We ontwikkelden verbindende Gezonde Generatie bumpers die lopende campagnes versterkten en zelfstandig ingezet zijn om de boodschap levend te houden; hiermee behaalden we meer dan 19000 handtekeningen voor een petitie met oproep aan de politiek, waarin maatregelen voorgesteld worden, zoals het verbieden van marketing ongezonde producten voor kinderen. We zien een stijgend, en op sommige onderdelen hoog maatschappelijk draagvlak voor de thema's van de Gezonde Generatie: 95% van alle Nederlanders wil dat jongeren gezond kunnen opgroeien (95%).
- We hebben vol ingezet op het stoppen van marketing voor ongezond eten en drinken die kinderen bereikt door dat via wetgeving op te lossen in plaats van zelfreguleringsafspraken.

Programma Kwaliteit van Leven

Als samenwerkende gezondheidsfondsen streven we naar een hogere ervaren kwaliteit van leven van onze achterban: mensen met een chronische aandoening, ziekte of mantelzorgrol. Meer dan de helft van de Nederlanders heeft een chronische ziekte of aandoening en naar verwachting stijgt dit aandeel de komende jaren. Ook is er een grote en groeiende groep mantelzorgers die van essentieel belang is voor het ondersteunen en begeleiden van naasten met een chronische aandoening. We zien een toenemende druk op mantelzorgers vanwege de vergrijzing en grote tekorten aan zorgpersoneel. Om deze redenen investeren wij als gezondheidsfondsen gezamenlijk in het ziekteoverstijgende programma Kwaliteit van Leven. Onze ambitie is dat in 2030 meer mensen met een chronische aandoening en mantelzorgrol werk hebben dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven.

Activiteiten en behaalde mijlpalen:

- We hebben een gedragen gezamenlijke ambitie opgesteld, met heldere communicatiestrategie en doelen om het bewustzijn over werken met een chronische aandoening en als mantelzorger te verhogen. Op 26 september 2025 is de eerste landelijke bewustwordingscampagne [Werk Versterkt](#) gelanceerd. Met deze campagne vroegen we als 23 gezondheidsfondsen aandacht voor werken met een chronische aandoening.
- De gezondheidsfondsen hebben gezamenlijk de ambitie uitgesproken om zelf de beste werkplek te zijn voor werknemers met een chronische aandoening en mantelzorgers: *practice what we preach*. Deze ambitie wordt aangejaagd door de Themagroep HR, waarin HR-medewerkers van de fondsen kennis en ervaringen delen op dit thema via 'kijkje in elkaars keuken'-sessies. Ook hebben de HR-medewerkers van de fondsen samen een handreiking '[Samenwerken met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol](#)' opgesteld voor hun eigen organisaties.
- Er was een nauwe samenwerking met gezondheidsfondsen en externe stakeholders. Waaronder het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), VNO-NCW, AWWN, Patiëntenfederatie Nederland, Stichting Arbo Unie Nederland en verschillende werknemerspartijen. Hiermee groeit ons stakeholderveld en bestendigen wij bestaande relaties.
- Op 3 maart ontvingen de SGF voor de 23 aangesloten gezondheidsfondsen een toekenning van €1.725.000 van de VriendenLoterij voor de organisatie van speciale ontmoetingsdagen voor mensen met een chronische aandoening én hun naasten. Met dit bedrag kunnen de fondsen de komende 3 jaar een sterke impuls geven aan lotgenotencontact en sociale gezondheid. Hiervoor is een projectplan opgesteld. Uitvoering vindt plaats in 2026 en 2027.

Programma Innovatieve Behandelingen

We ontwikkelen samen met partners strategische, ziekteoverstijgende programma's gericht op innovatieve behandelingen. Ons uitgangspunt is dat zoveel mogelijk mensen in goede gezondheid zijn en blijven. Maar voor wie ziek is of wordt, willen we ervoor zorgen dat verergering voorkomen kan worden, kwaliteit van leven zo goed mogelijk is en er zoveel mogelijk zicht is op herstel. Als collectief van gezondheidsfondsen richten we ons op ziekteoverstijgend onderzoek dat bijdraagt aan de behandeling en genezing van aandoeningen en het verbeteren van kwaliteit van leven bij ziekte. Samen met Topsector Life Sciences and Health (Health~Holland) financieren de samenwerkende gezondheidsfondsen wetenschappelijk onderzoek met middelen van de Publiek-Private Samenwerkingen (PPS) innovatieregeling binnen de programma's Humane Meetmodellen, Immunologie en Leefstijlgeneskunde. Naast het financieren van onderzoek stimuleren we actief de implementatie van humane meetmodellen en leefstijlgeneskunde. Ook behartigen we de belangen van gezondheidsfondsen ten aanzien van onderzoek en vervullen we een verbindende functie van en naar fondsen bij belangrijke ontwikkelingen binnen thema's waarop we samenwerken.

Activiteiten en behaalde mijlpalen

- Goed lopende onderzoeksprojecten binnen alle drie programma's: leefstijlgeneskunde, humane meetmodellen en immunologie;
- Strategisch plan voor verbreding van SGF-activiteiten binnen programma leefstijlgeneskunde is afgerond en goedgekeurd door leden. Vanaf 2026 gaan we ook werken aan het vergroten van actiebereidheid via communicatie, stakeholdermanagement en lobbyactiviteiten;
- Organisatie van een paneldiscussie over systeemverandering voor leefstijl in en vanuit de zorg tijdens het Nationaal Congres Preventie en Gezondheid;
- Workshop om samen te bouwen aan een visie op systeemverandering tijdens de jaarlijkse dag van de Coalitie Leefstijl in de Zorg waar SGF partner van is;
- Organisatie van 2^{de} Programmadag voor het onderzoeksprogramma Leefstijl in de zorg in samenwerking met ZonMw met focus op kennisuitwisseling en implementatie;
- Honorering van 6 onderzoeksprojecten in het humane meetmodellen programma samen met Topsector Life Sciences & Health en ZonMw. De projecten zijn gericht zijn op doorontwikkeling waarmee we een volgende stap richting toepassing faciliteren;
- Partner van Transitie Proefdiervrije Innovatie waarbij we ons inzetten voor beter voorspellende modellen die gebaseerd zijn op de mens (humane meetmodellen) zodat we minder afhankelijk worden van proefdieren;
- Organisatie 5^e Programmadag Humane Meetmodellen in samenwerking met Ombion met de focus op kennisvalorisatie en implementatie;

- Inspirerende bijeenkomsten op de thema's zoals implementatie en transparantie over proefdieronderzoek (preclinicaltrials) t.b.v. kennisuitwisseling en het verder optimaliseren van processen t.a.v. onderzoeksfinanciering en het sturen op maatschappelijke impact.

Krachtige vereniging en platform

Ook in 2025 hebben we gewerkt aan het versterken van de vereniging en onze platformfunctie. Dit doen we intern door de samenwerking te stimuleren en coördineren en extern door de belangen te behartigen van het collectief. Met het initiatief om de GezondheidsTransitie te versnellen is een belangrijke stap gezet richting een gezonder Nederland. De vorming van een krachtige koploperscoalitie verliep succesvol, met als hoogtepunt de GezondheidsTop Kick-off in Groningen. Tijdens deze bijeenkomst ondertekenden 58 organisaties de 'Gezondheidsverklaring voor Nederland' en werd gezamenlijk het startschot gegeven voor de versnelling van de GezondheidsTransitie. De opkomst en de vele positieve reacties in het voortraject, tijdens en na de GezondheidsTop Kick-off onderstrepen het brede draagvlak en het momentum voor deze beweging.

Activiteiten en behaalde mijlpalen:

- In juni heeft de Vereniging haar Statuten, Huishoudelijk Reglement en Bestuursreglement vernieuwd en aangepast naar een *one-tiermodel* als bestuursmodel.
- In november hebben we de kick-off van de GezondheidsTransitie georganiseerd en samen met 58 koploper organisaties de handen ineengeslagen voor het versnellen van de GezondheidsTransitie.
- In december deden we een handreiking aan het CDA en D66 partijen op basis van de Gezondheidsverklaring voor Nederland namens de 58 koploperorganisaties.
- Via een afstemmingsoverleg, bestaande uit diverse maatschappelijke organisaties en kennispartners, zetten we ons in voor het voorkomen en minimaliseren van gezondheidsschade door online gokken). Richting de Tweede Kamer vroegen we aandacht voor het verhogen van de leeftijdsgrens voor online gokken naar 21 jaar en voor een hard optreden tegen het illegale aanbod. De maatregelen ten aanzien van online gokken zijn hierop volgend door het ministerie van Justitie en Veiligheid aangescherpt.
- Interne communicatie: er zijn 4 SGF-nieuwsbrieven verstuurd aan iedere fondsmedewerker die zich hiervoor aangemeld heeft en speciale nieuwsbrieven rondom de GezondheidsTransitie.

Infectieziekten en antimicrobiële resistentie

In 2024 is Samenwerking Infectieziekten (SIZ) opgestart, een initiatief van patiënten, internist-infectiologen, medisch microbiologen en de samenwerkende gezondheidsfondsen. Toenemende problemen in de behandeling van infectieziekten - onder meer door antimicrobiële resistentie (AMR) - bedreigen de volksgezondheid en onze manier van leven fundamenteel. Toch is hier nog niet voldoende aandacht voor en wordt de stem van patiënten onvoldoende gehoord. Met partijen in het veld bundelen we de krachten om de maatschappelijke en persoonlijke impact van infectieziekten en AMR te beperken.

Activiteiten en behaalde mijlpalen:

- We realiseerden het Informatielandschap Infectieziekten: <https://infectieziekten.nl/monitor/>
- We gaven opdracht om de ziektelast in ziekenhuizen in Nederland in kaart te gaan brengen, de eerste resultaten verwachten we in 2026
- De pilot 'bioticabarometer' werd gestart als eerste oefening om te werken met de gecombineerde data van medisch microbiologische laboratoria en patiëntendata via de gefedereerde data-infrastructuur.
- Ons patiëntenpanel was betrokken bij ruim 15 adviesaanvragen van beleidsmedewerkers, onderzoekers en zorgprofessionals.
- De Adviesraad met deskundigen en bestuurders uit de organisaties met wie we samenwerken kwam voor het eerst bijeen
- Onze voorzitter en leden van het patiëntenpanel waren betrokken bij een tweetal bijeenkomsten met de Nederlandse Immunisatiestichting waarin we met politici, beleidsmakers en zorgprofessionals spraken over de noodzaak én de mogelijkheden om het Nederlandse vaccinatiebeleid voor volwassenen te verbeteren.
- Eerste fondsenwervende acties leverden voor twee jaar extra inkomsten op waardoor we de pilot bioticabarometer en het informatielandschap mede mogelijk konden maken.

Risicobeheersing

Met de verdere uitbreiding van de activiteiten van de SGF en de toename van de begroting nemen de risico's voor de SGF ook toe. Ook de omvang van het personeelsbestand van de SGF neemt toe. Het langdurig uitvallen van medewerkers is in een kleine bureau-organisatie als de SGF een groot risico. Hiertoe heeft SGF een arbeidsverzuimverzekering met een goede dekking. In 2025 is het bureau van de SGF verder geprofessionaliseerd, onder meer door de backoffice processen verder uit te werken, bijvoorbeeld door het aanscherpen van het inkoopbeleid, en de overgang naar een eigen AFAS omgeving waarin het makkelijker is interne controles in te bouwen.

In 2025 is de eerder opgestelde risicoanalyse bijgewerkt. In deze analyse worden risico's rondom wet- en regelgeving, strategie en reputatie, organisatie en cultuur en financiën in kaart gebracht, incl. de mogelijke financiële gevolgen van deze risico's. Op basis van deze risicoanalyse heeft de ALV in 2025 besloten om de continuïteitsreserve in 2026 verder te laten groeien naar € 2.078.750.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen realiseert de SGF zich een voorbeeldfunctie te hebben als vereniging van samenwerkende gezondheidsfondsen. De SGF richt zich in haar activiteiten op ziekteoverstijgende onderwerpen bij het voorkomen, genezen en behandelen van ziekten. Voorts opereert de SGF ook als een maatschappelijk verantwoorde organisatie onder meer door op geen enkele wijze zaken te doen met organisaties die gelinkt zijn aan de tabaksindustrie.

Bijlage – begroting 2026

(op 8 december 2025 goedgekeurd door de ALV)

INKOMSTEN	Gezonde Generatie	Kwaliteit van Leven	Innovatieve behandelingen	Vereniging	Totaal
SLV 2026	€ 2.750.000	€ 1.250.000	€ 800.000	€ 1.200.000	€ 6.000.000
Bijdrage gezondheidsfondsen GG	€ 1.247.000				€ 1.247.000
Bijdrage vermogensfondsen ongezonde stress verminderen	€ 175.000				€ 150.000
Contributie				€ 313.636	€ 313.636
Totaal inkomsten	€ 4.172.000	€ 1.250.000	€ 800.000	€ 1.513.636	€ 7.710.636
UITGAVEN					
A. Gezonde Generatie	€ 6.068.779				€ 6.068.779
B. Kwaliteit van leven		€ 3.016.316			€ 3.016.316
C. Onderzoek			€ 1.061.937		€ 1.061.937
D. Krachtige vereniging				€ 1.546.203	€ 1.546.203
Totaal uitgaven	€ 6.068.779	€ 3.016.316	€ 1.061.937	€ 1.546.203	€ 11.693.235
Saldo	-€ 1.896.779	-€ 1.766.316	-€ 261.937	-€ 32.566	-€ 3.982.598
Negatief saldo gefinancierd vanuit:					
SLV - Bestemmingsreserve	€ 1.049.779	€ 535.816	€ 261.937	€ 458.316	€ 2.305.848
SLV - Bestemmingsreserve (onverdeeld) *					€ 255.343
Vooruitontvangen APGG	€ 150.000				€ 150.000
Vooruitontvangen AVGG	€ 150.000				€ 150.000
Vooruitontvangen VWS APGG	€ 547.000				€ 547.000
Vooruitontvangen bijdrage Vriendenloterij		€ 1.230.500			€ 1.230.500
Totaal financiering vanuit bestemmingsfondsen en vooruitontvangen middelen	€ 1.896.779	€ 1.766.316	€ 261.937	€ 458.316	€ 4.638.691
Saldo incl. financiering vanuit bestemmingsfondsen en vooruitontvangen middelen	€ 0	€ 0	€ 0	€ 425.750	€ 656.093

Bijlage – hoofd- en nevenfuncties bestuursleden

	Hoofd- en nevenfuncties bestuursleden <u>Niet-uitvoerend bestuur</u> Petra Bongaarts • Hoofdfunctie: Alzheimer Nederland - Hoofd Bedrijfsvoering • Nevenfuncties: n.v.t. Jan-Willem Förch • Hoofdfunctie: ReumaNederland - Directeur-bestuurder • Nevenfuncties: n.v.t. Agnes Gebhard • Hoofdfunctie: KNCV Tuberculosefonds - Directeur Divisie TB Elimination and Health Systems Innovations • Nevenfuncties: ○ Medisch Comite Nederland Vietnam - Lid Raad van Toezicht ○ VOF Stal Gebhard - Vennoot Diena Halbertsma • Hoofdfunctie: Diabetes Fonds - Directeur-bestuurder • Nevenfuncties: ○ Nederlandse Diabetes Federatie - Bestuurslid ○ Stichting Huis voor de Gezondheid - Bestuurslid ○ Landelijke Coalitie Kansrijke Start - Ambassadeur ○ Regmed XB - Board member Advisory Board Hans Snijder • Hoofdfunctie: Hartstichting - Directeur-bestuurder • Nevenfuncties: ○ Gezondheidsfondsen voor Rookvrij - Voorzitter bestuur ○ Dutch Cardio Vascular Alliance - Lid Raad van Toezicht ○ European Heart Network - President-elect ○ Regmed XB - Board member Advisory Board Mark Vermeulen • Hoofdfunctie: Aidsfonds - Soa Aids Nederland - Directeur-bestuurder • Nevenfuncties: ○ Funders Concerned About AIDS - Voorzitter ○ Stichting Homomonument - Secretaris Joost Wijnhoud • Hoofdfunctie: EpilepsieNL - Directeur-bestuurder • Nevenfuncties: n.v.t. <u>Uitvoerend bestuur</u> Mark Monsma: • Hoofdfunctie: Samenwerkende Gezondheidsfondsen - Uitvoerend bestuurder/ directeur • Nevenfuncties: n.v.t.
--	---

2. Jaarrekening

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024
Materiële vaste activa	27.083	27.775
Vlottende activa		
Vorderingen		
Overige vorderingen	3.057.664	2.696.471
	3.057.664	2.696.471
Liquide middelen	7.091.926	4.673.205
	10.176.673	7.397.450
PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024
Reserves		
Continuïteitsreserve	1.653.000	1.170.890
Bestemmingsreserve Algemeen SLV	3.541.688	2.700.367
Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven	44.268	565.627
	5.238.955	4.436.884
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	216.092	204.901
Vooruit ontvangen bedragen	3.150.625	1.789.153
Overige schulden	1.571.002	966.513
	4.937.718	2.960.566
	10.176.673	7.397.450

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025

(in hele euro's)

BATEN	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Contributies	313.636	300.000	300.000
SLV bijdrage	6.554.336	5.700.000	6.522.581
Overige bijdragen	3.735.606	4.537.000	2.974.504
Overige baten	-	-	-
SOM VAN BATEN	10.603.578	10.537.000	9.797.084
LASTEN			
Pijler A - Gezonde Generatie	5.545.510	6.749.000	5.715.841
Pijler B - Kwaliteit van Leven	1.452.784	1.443.000	692.491
Pijler C - Innovatieve Behandelingen	750.138	779.000	636.763
Pijler D - Krachtige vereniging	2.111.093	2.979.000	1.850.898
SOM VAN DE LASTEN	9.859.525	11.950.000	8.895.993
Saldo voor financiële baten en lasten	744.053	-1.413.000	901.091
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	58.019	-	33.914
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	802.072	-1.413.000	935.005
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve SGF	482.110	482.000	450.000
Bestemmingsfonds Kwaliteit van leven	-521.359	-595.000	-
Bestemmingsreserve Algemeen SLV	841.321	-1.300.000	485.005
	802.072	-1.413.000	935.005

2.3 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ640 C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2025 waren gemiddeld 27 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2024 waren dit 21,2 werknemers.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen voor de balanswaardering

Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van de geamortiseerde kostprijs. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Materiele vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met lineaire afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, en eventuele bijzondere waardeverminderingen. Afschrijvingen vinden plaats vanaf het moment dat het actief in gebruik wordt genomen. Inventaris wordt in 10 jaar afgeschreven. Computers worden in 3 jaar afgeschreven.

Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Eigen vermogen

Betreft het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Onder baten wordt verstaan de in het verslagjaar gefactureerde contributies, ontvangen bijdragen van de SLV.

Overige stichting- en projectkosten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

Activa

	31-12-2025	31-12-2024
Materiële vaste activa		
Inventaris		
Boekwaarde per 1 januari	13.588	7.060
Investerings	-	7.627
Desinvesterings	-	-
Afschrijvingen	1.862	1.099
Boekwaarde per 31 december	11.726	13.588
Computerapparatuur		
Boekwaarde per 1 januari	14.188	14.633
Investerings	10.931	9.367
Desinvesterings	-	-
Afschrijvingen	9.762	9.812
Boekwaarde per 31 december	15.357	14.188
Materiële vaste activa	27.083	27.776
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen rente	18.679	8.577
Nog te ontvangen bedragen	2.166.740	2.282.041
Vooruitbetaalde bedragen	2.976	-
Debiteuren	65.868	404.743
Overige vorderingen	803.400	1.110
	3.057.664	2.696.471
Liquide middelen		
Rekening courant saldi banken	1.918.297	2.547.491
Spaarrekeningen	5.173.629	2.125.714
	7.091.926	4.673.205

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

Passiva

EIGEN VERMOGEN

	31-12-2025	31-12-2024
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	1.170.890	720.890
Mutatie	482.110	450.000
Stand per 31 december	<u>1.653.000</u>	<u>1.170.890</u>

De continuïteitsreserve moet, op basis van een besluit van de algemene ledenvergadering, gefaseerd groeien naar €1.653.000,- in 2025 en is bedoeld om eventuele tegenvallers (financiële risico's) in de toekomst op te vangen en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan de betalingsverplichtingen kan worden voldaan. Tijdens de algemene ledenvergadering in december 2025 is, aan de hand van de risicoanalyse, besloten om de continuïteitsreserve te laten groeien tot €2.078.750 in 2026.

Bestemmingsreserve Algemeen SLV

Stand per 1 januari	2.700.367	2.215.362
Onttrekkingen	-183.956	-
Toevoegingen	1.025.277	485.005
Stand per 31 december	<u>3.541.688</u>	<u>2.700.367</u>

Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven

Stand per 1 januari	565.627	565.627
Mutatie	-521.359	-
Stand per 31 december	<u>44.268</u>	<u>565.627</u>

In de ALV is besloten te gaan werken met één bestemmingsreserve Algemeen SLV. In overeenstemming met de getekende overeenkomst tussen SLV, SGF en de 14 gezondheidsfondsen dd juli 2022 met een looptijd van 1 januari 2024 tot 1 januari 2028 mag de ledenvergadering van SGF besluiten nemen over de aanwending van de SLV-middelen door het bestuur. Om deze reden is daarom een bestemmingsreserve meer passend dan het in eerdere jaren gehanteerde bestemmingsfonds Gezonde Generatie. Het bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven is in 2025 vrijwel volledig uitgegeven. Het restant zal in 2026 worden uitgegeven zodat vanaf 1 januari 2027 alleen de bestemmingsreserve Algemeen SLV resteert. De ALV bepaalt per jaar aan welke programma's de bestemmingsreserve zal worden uitgegeven.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

	31-12-2025	31-12-2024
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	173.809	135.023
Pensioenlasten	42.671	69.878
BTW	-388	-
	<u>216.092</u>	<u>204.901</u>
Vooruit ontvangen bedragen		
Stand per 1 januari	1.789.153	1.020.605
Mutatie	5.097.078	3.743.051
Uitgaven boekjaar	-3.735.606	-2.974.503
Stand per 31 december	<u>3.150.625</u>	<u>1.789.153</u>

In 2025 is er een bijdrage ontvangen van de Vriendenloterij van € 1.725.000 voor het organiseren van Speciale Ontmoetingsdagen. De Speciale Ontmoetingsdagen zullen worden georganiseerd in 2026 en 2027 waardoor een groot gedeelte van deze bijdrage is opgenomen als vooruit ontvangen bedragen. Daarnaast bestaat de vooruit ontvangen bedragen uit geld van VWS dat wordt gebruikt voor een campagne in 2026. Tot slot zitten er nog bedragen in van gezondheids- en vermogensfondsen ten behoeve van de thema's Alcohol, Voeding, Veerkrachtig Opgroeien en Infectieziekten.

Overige schulden

Crediteuren	1.181.483	750.788
Reservering vakantiegeld	111.191	87.028
Nog te betalen kosten	156.746	52.561
Nog te betalen vakantiedagen	119.893	73.745
Nog te betalen netto lonen	1.688	2.393
	<u>1.571.002</u>	<u>966.515</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

De vereniging heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Stationsplein 125 te Amersfoort. De huurverplichting bedraagt ultimo 2025 €8.427,33 per maand incl. huisvestingskosten en (collectieve) facilitaire diensten. De huurverplichting wordt jaarlijks geïndexeerd. De overeenkomst heeft een looptijd van 1 jaar en wordt jaarlijks verlengd.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN PROGRAMMA'S 2025

(in hele euro's)

BATEN	Pijler A Gezonde Generatie	Pijler B Kwaliteit van Leven	Pijler C Innovatieve Behandelingen	Pijler D Krachtige vereniging	Extra ontvangen Nog niet verdeeld	Totaal
Contributies	-	-	-	313.636	-	313.636
SLV bijdrage	2.812.000	848.000	779.000	1.261.000	854.336	6.554.336
Overige bijdragen	2.549.554	83.425	-	1.102.627	-	3.735.606
Vrijval bestemmingsfonds						
SOM VAN BATEN	5.361.554	931.426	779.000	2.677.263	854.336	10.603.578
LASTEN						
Verenigings- en projectkosten	4.079.697	896.097	138.051	1.240.689		6.354.535
Personeelskosten	1.357.100	515.404	566.696	770.648		3.209.848
Huisvestingskosten	37.373	14.192	15.605	34.294		101.464
Kantoorkosten	4.258	1.617	1.778	3.908		11.561
Afschrijvingskosten	4.282	1.626	1.788	3.929		11.624
Automatiseringskosten	31.030	11.783	12.956	28.474		84.243
Overige algemene kosten	31.769	12.064	13.265	29.152		86.251
SOM VAN DE LASTEN	5.545.510	1.452.784	750.138	2.111.093	-	9.859.525
Saldo voor financiële baten en lasten	-183.956	-521.359	28.862	566.170	854.336	744.053
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	-	-	58.019		58.019
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-183.956	-521.359	28.862	624.189	854.336	802.072
Bestemming saldo van baten en lasten						
Toevoeging / onttrekking aan:						
Continuïteitsreserve SGF	-	-	-	482.110	-	482.110
Bestemmingsfonds Kwaliteit van leven	-	-521.359	-	-	-	-521.359
Bestemmingsreserve Algemeen SLV	-183.956	-	28.862	142.079	854.336	841.321
	-183.956	-521.359	28.862	624.189	854.336	802.072

De extra ontvangen gelden vanuit de SLV overeenkomst worden pas na afloop van het boekjaar (gedurende het eerste kwartaal van het nieuwe jaar) bekend. Dit bedrag is apart opgenomen in deze specificatie omdat het bedrag nog niet is verdeeld over een van de programma's. De verdeling van SLV middelen gebeurt bij het vaststellen van de begroting. Deze bedragen waren niet begroot en daarom nog niet verdeeld.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN PROGRAMMA'S 2025

(in hele euro's)

De lastenpost personeelskosten bestaat uit de volgende onderdelen:

Personeelskosten	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
Lonen en salarissen	2.320.542	2.132.687	1.907.078
Sociale lasten	366.157	336.515	288.143
Pensioenlasten	339.993	312.469	283.911
Overige personeelskosten	183.156	168.329	299.762
Totaal	3.209.848	2.950.000	2.778.894

Totale overige lasten A-D	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
Verenigings- en projectkosten	6.354.535	8.591.000	5.814.157
Huisvestingskosten	101.464	115.000	91.730
Kantoorkosten	11.561	11.500	9.033
Afschrijvingskosten	11.624	10.000	9.347
Automatiseringskosten	84.243	80.000	26.508
Overige algemene kosten	86.251	192.500	166.325
Totaal	6.649.677	9.000.000	6.117.100

TOELICHTING LASTEN PROGRAMMA'S 2025

In de lastenverdeling worden de kosten die SGF maakt, verdeeld over de verschillende pijlers. De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totaal bedragen die zijn opgenomen in de Staat van baten en lasten en in de toelichting daarop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Berekeningswijze

De gemaakte kosten zijn overeenkomstig de voorgeschreven indeling verdeeld over de verschillende kostensoorten. Hierbij zijn de direct toerekenbare kosten, de kosten waarvoor een factuur is ontvangen of een contractuele verplichting is aangegaan, direct ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De personeelskosten worden toegekend op basis van een percentage dat ze werkzaamheden verrichten voor de verschillende bestemmingen. Om de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen per bestemming te bepalen, is gerekend met het aantal medewerkers dat werkzaam is voor de betreffende bestemming.

Accountantskosten

De ten laste van het boekjaar gebrachte kosten inclusief btw van de externe accountant en de accountantsorganisatie en het gehele netwerk waartoe deze accountantsorganisatie behoort, zijn als volgt:

	2025	2024
Onderzoek van de jaarrekening	26.015	19.300
Overige dienstverlening		
Totaal	26.015	19.300

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Contributies	313.636	300.000	300.000
SLV bijdrage			
SLV bijdrage	6.554.336	5.700.000	6.522.581
	6.554.336	5.700.000	6.522.581
Overige bijdragen			
Bijdrage Voorkomen van ACE's Gezonde Generatie (collectief van 11 vermogensfondsen)	0	0	46.385
Bijdrage 1ste 1000 dagen (Noaber Foundation en Bernard van Leer Foundation)	0	0	570.535
Bijdrage Veerkrachtig Opgroeien (Gezamenlijk fonds veilig en gezond opgroeien)	209.835	150.000	25.556
Bijdrage Alliantie Alcohol (KWF, MDL Fonds, Ministerie van VWS)	1.277.321	1.100.000	942.643
Bijdrage Alliantie Voeding (Nierstichting, MDL Fonds, Hartstichting en Diabetes Fonds)	1.062.398	1.287.000	466.597
Bijdrage Sport en Bewegen	0	100.000	0
Bijdrage VriendenLoterij (Speciale Ontmoetingsdagen)	83.425	0	
Bijdrage Infectieziekten (Immunis Foundation)	1.102.627	1.900.000	922.787
	3.735.606	4.537.000	2.974.504
Overige baten	0	0	0

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
A. Gezonde Generatie			
GG Programmabureau	410.895	426.000	473.383
GG Communicatie	780.892	1.076.000	1.132.277
GG Veerkrachtig Opgroeien	659.835	600.000	750.556
GG Alliantie Alcoholpreventie	1.186.333	1.300.000	910.780
GG Alliantie Voeding	932.025	1.487.000	358.992
GG 1ste 1000 dagen	-	-	570.535
GG Voorkomen van ACE's bij kinderen	-	-	46.385
GG Sport en bewegen	109.717	600.000	117.427
Kosten personeel en organisatie	1.465.812	1.260.000	1.355.505
Totaal Pijler A	5.545.510	6.749.000	5.715.841
B. Kwaliteit van Leven			
Programmateam	3.946	-	5.555
Practice what we preach	22.605	45.000	32.715
KMO	27.456	127.000	42.045
Communicatie	747.320	713.000	141.006
Stakeholdermanagement	8.921	39.000	5.205
Lobby	2.424	40.000	2.134
Kosten VriendenLoterij/ Speciale Ontmoetingsdagen	83.425	-	-
Kosten personeel en organisatie	556.688	479.000	463.831
Totaal Pijler B	1.452.784	1.443.000	692.491
C. Innovatieve Behandelingen			
Onderzoekscoördinatie	59.304	80.000	37.691
PPS Humane Meetmodellen	6.396	15.000	9.524
PPS Immunologie	600	7.000	-
PPS Leefstijlgeneskunde	71.751	50.000	5.310
Professionaliseren onderzoek	-	5.000	-
Kosten personeel en organisatie	612.087	622.000	584.238
Totaal Pijler C	750.138	779.000	636.763

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	<u>Realisatie 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Realisatie 2024</u>
D. Krachtige vereniging			
ALV, Bureau en Bestuur	20.708	-	-
SGF dag	-	-	47.145
Visie op gezondheid	-	-	178.901
GezondheidsTransitie	339.059	300.000	
Verenigingscommunicatie	60.051	101.000	127.872
Faciliteren Kennisdeling	4.470	10.000	1.479
Lobby kansspelbeleid	29.585	20.000	3.483
Overige kosten	18.374	-	-
Kosten personeel en organisatie	436.220	548.000	469.232
Infectieziekten	768.443	1.550.000	763.053
Kosten personeel en organisatie Infectieziekten	434.184	450.000	259.734
Totaal Pijler D	<u>2.111.093</u>	<u>2.979.000</u>	<u>1.850.898</u>

2.6 OVERIGE TOELICHTINGEN

Vastelling jaarrekening

Het bestuur van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen heeft de jaarrekening 2025 opgemaakt en de ALV heeft de jaarrekening van de SGF goedgekeurd in de vergadering van 22 juni 2026 waarop de jaarrekening door de leden is vastgesteld.

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2025

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2025 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balans datum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum.

Origineel getekend door bestuur

dhr. M. Monsma
Uitvoerend bestuurder

dhr. H. Snijder
vice-voorzitter

mevr. P.M.P. Bongaarts
Penningmeester

mevr. D. Halbertsma

mevr. A.C. Gebhard

dhr. M. Vermeulen

dhr. G.J.W. Förch

3. Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Samenwerkende Gezondheidsfondsen.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Samenwerkende Gezondheidsfondsen te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Samenwerkende Gezondheidsfondsen op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende Rijk-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Samenwerkende Gezondheidsfondsen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het financieel jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- Het bestuursverslag;
- Overige toelichtingen (blz. 25)

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 26 juni 2026

Dubois & Co. Registeraccountants

Digitaal ondertekend door:

A. Koek RA
26 juni 2026 13:06 +02:00

A. Koek RA

