



Jaarrapport 2024

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
1. Bestuursverslag	4
2. Jaarrekening	
2.1 Balans per 31 december 2024	14
2.2 Staat van baten en lasten over 2024	15
2.3 Toelichting op de jaarrekening	16
2.4 Toelichting op de balans	17
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	19
2.6 Overige toelichtingen	24
3. Controleverklaring	26

1. Bestuursverslag

BESTUURSVERSLAG 2024

VERENIGING SGF

Gezondheidsfondsen

Gezondheidsfondsen leveren als private non-profitorganisaties een belangrijke bijdrage aan de volksgezondheid. Als charitatieve instellingen worden gezondheidsfondsen voornamelijk gefinancierd uit particuliere donaties. Ze hebben een onafhankelijke positie en zetten zich in voor het voorkomen en genezen van (dodelijke en chronische) ziekten. Ook komen ze op voor goede en innovatieve zorg voor patiënten. Vaak in nauwe samenwerking met patiëntenorganisaties. In sommige gevallen zijn het gezondheidsfonds en de patiëntenorganisatie geïntegreerd. De maatschappelijke kracht van de binnen de SGF verenigde leden wordt onder meer zichtbaar door:

- een achterban van duizenden vrijwilligers en miljoenen donateurs;
- ruim € 420 miljoen aan middelen die de achterbannen bijeenbrengen;
- het grote netwerk in het gezondheids- en onderzoeksveld, de maatschappij, de politiek en het bedrijfsleven.

Oprichting SGF

Blijkens de akte d.d. 30 juni 2010 werd de Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen per genoemde datum opgericht. De SGF bestond eind 2024 uit 22 betalende leden. De SGF bevordert de samenwerking tussen deze individuele gezondheidsfondsen, zodat de afzonderlijke kracht elkaar kan versterken en grotere maatschappelijke impact krijgt. De gezamenlijke missie van gezondheidsfondsen die zich binnen de SGF hebben verenigd is: *langer gezond leven voor iedereen in Nederland*. De samenwerkende gezondheidsfondsen geloven dat zij het meest impactvol zijn als ze binnen de SGF de bij uitstek ziekteoverstijgende thema's voornamelijk gezamenlijk oppakken en de meer ziektespecifieke onderwerpen vanuit de afzonderlijke (gespecialiseerde) gezondheidsfondsen organiseren.

Statutaire doelstelling

De doelstelling van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen wordt in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven:

- Het gezamenlijk naar buiten treden in het kader van belangenbehartiging betreffende de doelstelling van de fondsenwervende instellingen die onder andere in Nederland werkzaamheden verrichten op het gebied van de gezondheidszorg.
- Het bevorderen en faciliteren van samenwerking tussen de aangesloten leden en andere gezondheidsorganisaties.

Bestuur per 31 december 2024

Het bestuur wordt gevormd door:

- Hans Schirmbeck (onafhankelijk voorzitter)
- Diena Halbertsma (vice-voorzitter)
- Petra Bongaarts (penningmeester)
- Gerjoke Wilmink
- Joost Wijnhoud
- Agnes Gebhard

Per 27 maart 2025 is Gerjoke Wilmink afgetreden als bestuurslid. Hans Snijder, Jan-Willem Förch en Mark Vermeulen zijn toegetreden tot het bestuur.

Directie per 31 december 2024

De directie wordt gevormd door Mark Monsma

TOELICHTING JAARCIJFERS 2024

Het boekjaar 2024 is voor de SGF met een positief resultaat afgesloten:

- Pijler A (Gezonde Generatie): € 485.005
- Pijler B (Kwaliteit van Leven): € -

- Pijler C (Innovatieve Behandelingen): € -
- Pijler D (Krachtige Vereniging en Platform): + € 450.000

Hieronder lichten we de baten en lasten per pijler toe, gevolgd door een toelichting op de totstandkoming van het dit resultaat.

Baten

1) SLV Middelen

De SLV opbrengsten waren in 2024 € 6.522K. Dit is ca. € 1.322K hoger dan begroot en ca. € 411K hoger dan in 2023.

2) Overige bijdragen

In totaal is in 2024 voor € 2,97M aan overige bijdragen ontvangen. Dit zijn met name bijdragen van gezondheidsfondsen en VWS aan de allianties en bijdragen van vermogensfondsen aan de projecten Voorkomen van Ingrijpende Jeugdervaringen (ACEs), Eerste duizend dagen en Infectieziekten.

Enkele opvallende zaken in de overige bijdragen:

- VWS heeft een subsidie toegekend t.b.v. de media inkoop voor de campagne 'Op je Gezondheid' van de AlcoholPreventie voor de Gezonde Generatie: € 500K voor de tweede flight van deze campagne die in 2024 heeft plaatsgevonden
- De realisatie van de bijdrage van vermogensfondsen aan het thema veerkrachtig opgroeien is in totaal € 374K lager dan begroot. De reden hiervoor is dat een deel van de ontvangen bedragen niet is uitgegeven in 2024 en als vooruit ontvangen bedrag op de balans staat. Daarnaast hebben de vermogensfondsen € 187K minder hebben toegezegd omdat ze zich verenigd hebben in een 'fondsencollectief veilig en gezond opgroeien'. Het grote voordeel hiervan is dat zij hiermee een langere termijn commitment aan kunnen gaan en wij maar één aanspreekpunt hebben.
- De overige verschillen tussen realisatie en begroting in overige bijdragen worden verklaard door het feit dat een deel van de ontvangen bedragen niet is uitgegeven in 2024 en als vooruit ontvangen bedrag op de balans staat (zie toelichting bij de Lasten)

3) Contributie

In totaal is in 2024 € 300K aan contributie ontvangen, dit is conform begroting.

4) Overige baten

Er is voor ca. € 34K aan rentebaten gerealiseerd.

Lasten

Verdeelsleutel uitgaven

Vanaf 2023 heeft SGF ervoor gekozen om de aanbeveling 'toepassing van Richtlijn 650 en Richtlijn C2 voor Kosten Beheer & Administratie' te volgen van Goede Doelen Nederland. Deze keuze is gemaakt omdat de leden deze aanbeveling ook volgen.

De kosten voor personeel en organisatie worden verdeeld aan de hand van de werkelijk bestede uren van het personeel aan de verschillende pijlers. De verdeling van 2024 is als volgt:

	%
Pijler A - Gezonde Generatie	47
Pijler B - Kwaliteit van Leven	16
Pijler C - Innovatie Behandelingen	22
Pijler D - Verenigingszaken	15

In de interne verdeelsleutel binnen Verenigingszaken is rekening gehouden met de toerekening van personeel- en organisatiekosten aan de Samenwerking Infectieziekten (SIZ). De SGF fungeert als penvoerder en kasbeheerder binnen de SIZ, een samenwerkingsverband tussen SGF, NVII en de

NVMM. De SIZ heeft een eigen bestuur dat het besluitvormend orgaan is binnen de SIZ en de jaarplannen en begrotingen goedkeurt, en als zodanig eindverantwoordelijk is voor het Programma

De totale resterende personeelskosten en organisatiekosten zijn verdeeld aan de hand van bovenstaande percentages over de verschillende programma's.

Pijler A (Gezonde Generatie) – lasten gefinancierd uit SLV Middelen

Bij Gezonde Generatie is in totaal ca. € 3,66M aan SLV middelen uitgegeven, met name aan diverse campagnes, PR, public affairs en stakeholdermanagement op de verschillende thema's. Dit is ca. € 1,05M minder dan begroot, hiervoor zijn twee verklaringen:

- *Het verschuiven van activiteiten naar 2025 (970K).* Bij het thema sport en bewegen heeft de focus gelegen op het maken van strategische keuzes rondom de omgevingsaanpak bewegende generatie. Daarnaast is de strategische samenwerking met NOC*NSF verder verhelderd. Om die reden is er nog geen geld uitgegeven aan een campagne, waardoor er 333K minder uitgegeven is dan begroot, welke in 2025 ingezet gaat worden. Op overkoepelende communicatie is 574K minder uitgegeven dan beoogd, doordat de samenwerking met Artsen slaan Alarm niet doorgaat, de overkoepelende campagne flights iets goedkoper uitvallen en er diverse activiteiten zijn uitgesteld i.v.m. de strategische herijking van het GG programma. Daarnaast is er ca. 70K aan activiteiten voor het bepalen van de fondsenwervende strategie en de implementatie van het CRM systeem naar 2025 verplaatst, zodat deze goed aansluiten bij de aanpak voor de GezondheidsTop (zie inhoudelijke toelichting verderop in dit document).
- *Lagere kosten (80K).* Op programmamanagement, lobby en stakeholdermanagement is minder uitgegeven door efficiëntere inzet van (extern) personeel

Pijler A (Gezonde Generatie) – lasten gefinancierd uit externe middelen

In 2024 is in totaal € 2.051K aan externe middelen voor de Gezonde Generatie uitgegeven voor de volgende projecten:

- Eerste Duizend Dagen: € 570K (gefinancierd door Noaber Foundation, Bernard van Leer Foundation en het collectief van 11 vermogensfondsen)
- Voorkomen van Ingrijpende Jeugdervaringen (ACEs): € 46K (gefinancierd door collectief van 11 vermogensfondsen)
- Een deel van de activiteiten van de alliantie Voeding: € 466K (gefinancierd door MLDS, Hartstichting, Diabetes Fonds, Nierstichting, Unicef en JOGG)
- Een deel van de activiteiten van de alliantie alcoholpreventie: € 943K (gefinancierd door KWF, MLDS en het ministerie van VWS)
- Een deel van de activiteiten voor Veerkrachtig Opgroeien: € 25K (gefinancierd door het 'Gezamenlijk fonds veilig en gezond opgroeien', een samenwerking van 7 vermogensfondsen)

Op de balans staat een bedrag van € 1.789K aan vooruit ontvangen bedragen vanuit externe financiers. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- € 655K toegewezen aan Alcoholpreventie waarvan de betrokken fondsen besloten hebben om, mede door de subsidie vanuit het ministerie van VWS, dit bedrag in te zetten in 2025 in plaats van 2024
- € 564K toegewezen aan Voeding, waarvan de betrokken fondsen besloten hebben om het vervolg van de campagne 'Op zoek naar Gezond' te verplaatsen naar 2025
- € 137K toegewezen aan Veerkrachtig Opgroeien waarbij besloten is om een van de uitgaven aan communicatie te verplaatsen naar 2025, in afwachting van de uitkomsten van de herijking van de GG strategie
- € 431K toegewezen aan Infectieziekten (Pijler D), waarbij het personeel later in het jaar gestart is waardoor uitgaven deels verplaatst zijn naar 2025

Deze middelen zijn in het jaarplan en begroting 2025 opgenomen om (grotendeels) te worden uitgegeven.

Pijler B (Kwaliteit van leven) - gefinancierd uit SLV middelen

Het programma kwaliteit van leven gaat langzaam maar zeker over van de voorbereidingsfase naar uitvoeringsfase. De uitgaven vallen met € 692K ca. € 300K hoger uit dan in 2023, wel zijn deze lager dan begroot (€ 1.055K).

Het verschil met de begroting wordt verklaard doordat het aanscherpen van de impact monitor, het uitvoeren van de eerste monitor en de productie van de campagne (deels) verplaatst zijn naar 2025, met name vanwege het feit dat het meer tijd kostte om het parapluconcept te ontwikkelen. Deze uitgaven zijn verplaatst naar 2025.

Pijler C (Innovatieve Behandelingen) – gefinancierd uit SLV middelen

De uitgaven voor Pijler C zijn met € 637K hoger dan in 2023 (€ 372K), met name doordat het team is uitgebreid, waar in 2023 nog een personeelstekort was. De uitgaven zijn iets lager dan begroot (€ 696K). Hier zijn, volgens planning, voornamelijk personele uitgaven gedaan. De uitgaven aan humane meetmodellen en immunologie vallen lager uit dan begroot, door bijeenkomsten kosten-effectiever hebben plaatsgevonden.

Aangezien de besluitvorming rondom leefstijlgeneeskunde pas in de ALV van december plaatsvond heeft het marktonderzoek leefstijlgeneeskunde niet in 2024 plaatsgevonden waardoor de uitgaven in 2024 voor leefstijlgeneeskunde lager uitvallen. Deze uitgaven zijn verplaatst naar 2025

Pijler D (krachtige vereniging) – gefinancierd uit contributie en SLV middelen en externe middelen

In totaal is in 2024 voor de Vereniging € 1.851K uitgegeven, waarvan € 1.023K voor het programma Infectieziekten.

De totale uitgaven aan verenigingszaken excl. infectieziekten zijn conform begroting. In de onderliggende posten zit wel een aantal verschillen tussen realisatie en begroting:

- Er is aanzienlijk minder uitgegeven dan begroot aan personeel en organisatie, met name door minder externe inhuur van personeel.
- De visie en het manifest hebben geleid tot de opdracht om een plan van aanpak op te stellen voor de GezondheidsTop (zie inhoudelijke toelichting verderop). Deze activiteiten waren niet begroot en daarom vallen de kosten die geboekt worden op de Visie fors hoger uit.
- Verenigingscommunicatie heeft een inhaalslag gevraagd i.v.m. onderbezetting in 2023, daarom was extra inzet nodig. Daarnaast zijn er nagekomen kosten uit 2023 geweest die drukken op de uitgaven in 2024. Om die reden vallen de kosten hiervoor hoger uit.

Binnen infectieziekten is het personeel later in het jaar gestart, daarom resteert daar een bedrag van ca 400K van de begroting 2024. Dit is meegenomen in de begroting 2025.

Resultaatsbestemming

Bij de allocatie van de SLV middelen aan de pijlers is de beoogde resultaatsbestemming zoals besloten in de ALV van december 2024 leidend.

Dit betekent het volgende:

- Aan Pijler A - Gezonde Generatie zijn alle SLV middelen uit 2024 toegewezen die niet aan Pijler B, C of D zijn gealloceerd. In overeenstemming met de getekende overeenkomst tussen SLV, SGF en de 14 gezondheidsfondsen dd juli 2022 met een looptijd van 1 januari 2023 tot 1 januari 2028 mag de ledenvergadering van SGF besluiten nemen over de aanwending van de SLV-middelen door het bestuur. Om deze reden is daarom een bestemmingsreserve meer passend dan het in eerdere jaren gehanteerde bestemmingsfonds Gezonde Generatie. Daarom is de jaarrekeningpost van het bestemmingsfonds Gezonde Generatie veranderd in bestemmingsreserve algemeen SLV. De ALV heeft daarnaast besloten dat het resultaat van 2024 wordt toegevoegd aan deze algemene bestemmingsreserve SLV t.b.v. de 4 pijlers in de begroting 2025. In totaal is in 2024 € 4.149K gealloceerd aan Pijler A. De uitgaven aan SLV middelen waren € 3.664K. Dit betekent dat er een bedrag van € 485K toegevoegd is aan de bestemmingsreserve Algemeen SLV. Hiermee komt deze bestemmingsreserve op € 2.700K

- Het bestaande bestemmingsfonds Kwaliteit van leven is, conform begroting, niet aangesproken in 2024. Dit bestemmingsfonds wordt ingezet t.b.v. de begroting 2025.
- Voor Innovatieve Behandelingen is er een nulresultaat.
- Voor Verenigingszaken heeft de ALV in december 2023 besloten om € 450K toe te voegen aan de continuïteitsreserve, deze toevoeging is gefinancierd vanuit SLV middelen. Dit betekent dat, naast de contributie (€ 300K) rentebaten (€ 34K) er een totaalbedrag van € 1.045K aan SLV middelen aan pijler D gealloceerd is.

Toevoeging aan continuïteitsreserve SGF

Door de toevoeging van € 450K komt de continuïteitsreserve per 31-12-2024 op € 1.170.890

INHOUDELIJKE VERANTWOORDING

Met de leden is eind 2021 onze meerjarenstrategie vastgesteld om effectiever en efficiënter te kunnen werken als SGF, op een wijze waarin we onze meerwaarde ten behoeve van de fondsen kunnen vergroten. Samengevat zijn de twee kernpunten in deze meerjarenstrategie:

- Inhoudelijk kiezen voor een focus op het gezonder maken van de sociale omgeving (inclusief fysieke omgeving). Op die manier kunnen we als SGF vanuit onze kerncompetenties communicatie en lobby een impactvolle rol spelen in de verandering die zo hard nodig is in Nederland
- In financiële zin een aanzet geven tot een meerjarenraming waarin impact centraal staat. Waarin niet de beschikbare middelen het uitgangspunt zijn voor onze activiteiten maar het benodigde budget om onze missie te realiseren. Daar passen ook de afspraken in met de SLV en mogelijke verdere fondsenwerving. Daar zijn slechts nog maar eerste stappen in gezet..

In 2023 is het meerjarenplan 2022-2030 door de ALV goedgekeurd.

Meerjarenplan 2022-2030

Het gaat niet goed met de gezondheid van Nederlanders en niet goed met ons gezondheidszorgsysteem. Het zorgsysteem blijft groeien terwijl we er de laatste decennia steeds meer achter komen dat voorkomen beter is dan genezen. Op preventie bewegen we voetje vooruit, terwijl er een gezondheidsramp aan het ontstaan is: we leven minder gezond met een gezondheidszorgsysteem dat kraakt in zijn voegen. De huidige trend dat we korter gezond leven, staat haaks op onze missie.

Om deze trend te keren werken we als SGF aan vier programma's / clusters:

- A. Zorgen dat minder mensen ziek worden door te investeren in gezonde leefstijl in een gezonde omgeving, via het programma Gezonde Generatie
- B. Hogere participatie en kwaliteit van leven voor mensen met een chronische aandoening en hun mantelzorgers, via het programma Kwaliteit van leven
- C. Bijdragen aan effectieve en betaalbare behandelmethodes op maat voor de verbetering van de gezondheid van patiënten, via onderzoeksprogramma's binnen het programma Innovatieve behandelingen, zodat meer mensen weer gezond worden
- D. Het ontwikkelen van een gezamenlijke visie vanuit de gezondheidsfondsen op een systeem voor langer gezond leven in Nederland, als randvoorwaarde voor de programma's van de SGF

Voor deze programma's hebben we de volgende impactdoelen gesteld:

- A. Normverandering en beleidsbeïnvloeding op 5 domeinen (vrij van schade door verslaving aan tabak, alcohol, drugs, gokken en gamen, een betere balans tussen inspanning en ontspanning, voldoende bewegen, gezond eten en drinken en respectvol en veilig contact (waaronder veilig vrijen en niet-pesten)) zodat de Nederlandse jeugd de gezondste ter wereld is in 2040. Dit meten we via de internationale 4-jaarlijkse HBSC onderzoeken, onze eigen 2-jaarlijkse Trendmonitor en diverse thema-specifieke draagvlakonderzoeken.

- B. Norm- en gedragsverandering (op het werk) zodat in 2030 meer mensen met een chronische aandoening en mantelzorgers (passend) werk hebben dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven. Hiervoor wordt een impact monitor ontwikkeld.
- C. Efficiënte en betaalbare behandelmethodes op maat die de gezondheid van patiënten verbeteren en betaalbaar zijn voor iedereen (inclusief kwetsbare groepen). Voor de impactmonitoring vormt de nieuw vastgestelde onderzoeksvisie de basis.
- D. Van de gezamenlijke visie van de gezondheidsfondsen op gezondheid naar een landelijke gezondheidstransitie met draagvlak onder stakeholders die met ons mee op weg willen

Voor het bepalen van de specifieke impactdoelen (en de volgorde daarin - de routekaart) maken we voor Gezonde Generatie en Kwaliteit van leven gebruik van het systeemveranderingsmodel. Deze wordt toegelicht in de bijlage van het meerjarenplan. Voor Innovatieve Behandelingen vormt de impactplan-benadering hiervoor de basis.

Gezamenlijke programma's

In SGF verband zijn in 2024 binnen de vier programma's/clusters diverse projecten uitgevoerd waarin gezondheidsfondsen samenwerken op overstijgende onderwerpen.

A) Programma Gezonde Generatie

Met het programma 'de Gezonde Generatie' investeren we in de gezondheid van toekomstige generaties. Het programma heeft als doel dat de Nederlandse jeugd in 2040 de gezondste generatie ter wereld is. We willen niet alleen in de toekomst, maar ook nu al onze kinderen en jongeren beschermen en gezond houden. Dat doen we door te investeren in de gezondheid van onze kinderen en jongeren en bedrijven én beleidsmakers op te roepen om in actie te komen. Door te zorgen dat gezond eten en drinken aantrekkelijker en goedkoper wordt. Door het voor jongeren makkelijk en normaal te maken om geen alcohol te drinken. Door te zorgen voor minder mentale druk op jongeren en meer aandacht voor elkaar. Door meer ruimte te bieden om te bewegen, rookvrij natuurlijk. Dit is niet alleen goed voor hen, maar voor heel Nederland. Want, een gezondere bevolking met minder chronisch zieken hebben we hard nodig. De gezondheidsfondsen worden met hun preventieprogramma de Gezonde Generatie door veel maatschappelijke en beleidsvormende partijen gezien als de partijen die vanuit een onafhankelijke positie een norm-veranderend geluid laten horen, dat resoneert en richting geeft.

Activiteiten in 2024 en behaalde mijlpalen:

- Zowel in het regeerakkoord als door andere organisaties (o.a. SER, GALA-akkoord, GGD-GHOR) is de Gezonde Generatie opgenomen als lonkend perspectief en als doelstelling voor het preventiebeleid.
- Publicatie van Superlijst Gezondheid 2024 om partijen bewust te maken dat het ongezonde aanbod nog steeds domineert in de supermarkten, zes jaar nadat supermarkten afspraken om consumenten gezonde voedselkeuzes te helpen maken. VWS-staatssecretaris Karremans overweegt wettelijke maatregelen
- Lancering van de campagne 'Bijspringers' om het belang van bijspringen bij gezinnen met jonge kinderen onder de aandacht te brengen
- Herhaling van de campagne voor de Gezonde Generatie, waardoor de beweging steeds meer op de kaart staat en de vanzelfsprekendheid toeneemt meer preventiemaatregelen in het beleid van overheid, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties
- Lancering van de campagne 'Samen Druk Verlagen' om de positieve rol te benadrukken die wij als volwassenen kunnen hebben op de jongeren om ons heen om de druk voor hun te verlagen.
- Bewustmaking van de impact van alcohol op gezondheid vergroten door herhaling van de campagne 'Op je gezondheid?'

B) Programma Kwaliteit van leven

Als samenwerkende gezondheidsfondsen streven we naar een hogere ervaren kwaliteit van leven van onze achterban: mensen met een chronische aandoening, ziekte of mantelzorgrol. Meer dan de helft van de Nederlanders heeft een chronische ziekte of aandoening en naar verwachting stijgt dit aandeel de komende jaren. Ook is er een grote en groeiende groep mantelzorgers die van

essentieel belang is voor het ondersteunen en begeleiden van naasten met een chronische aandoening. We zien een toenemende druk op mantelzorgers vanwege de vergrijzing en grote tekorten aan zorgpersoneel. Om deze redenen investeren wij als gezondheidsfondsen gezamenlijk in het ziekteoverstijgende programma Kwaliteit van Leven. Onze ambitie is dat in 2030 meer mensen met een chronische aandoening en mantelzorgrol werk hebben dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven.

Activiteiten en behaalde mijlpalen:

- Gestart met de ontwikkeling van een communicatiestrategie tot 2030. De ontwikkelde communicatierichting voor werkend Nederland is getoetst bij de uiteindelijke doelgroep en biedt veel potentie voor het verwezenlijken van onze communicatiedoelstellingen.
- Ontwikkeling van plan van aanpak 'practice what we preach', in samenwerking met HR professionals van de samenwerkende gezondheidsfondsen, om de gezamenlijke ambitie te realiseren de beste werkplek te bieden voor mensen met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol.
- Externe samenwerking met o.a. de Patiëntenfederatie Nederland op het thema "werk" en het een groeiend geïntensiveerd netwerk (met o.a. werkgeverspartijen en ministeries). Steeds meer stakeholders zien ons als belangrijke verbinder op dit thema.

C) Innovatieve Behandelingen

We ontwikkelen samen met partners strategische, ziekteoverstijgende programma's gericht op innovatieve behandelingen. Ons uitgangspunt is dat zoveel mogelijk mensen in goede gezondheid zijn en blijven. Maar voor wie ziek is of wordt, willen we ervoor zorgen dat verergering voorkomen kan worden, kwaliteit van leven zo goed mogelijk is en er zoveel mogelijk zicht is op herstel. Als collectief van gezondheidsfondsen richten we ons op ziekteoverstijgend onderzoek dat bijdraagt aan de behandeling en genezing van aandoeningen en het verbeteren van kwaliteit van leven bij ziekte. Samen met Topsector Life Sciences and Health (Health~Holland) financieren de samenwerkende gezondheidsfondsen wetenschappelijk onderzoek met middelen van de Publiek-Private Samenwerkingen (PPS) innovatieregeling binnen de programma's Humane Meetmodellen, Immunologie en Leefstijlgeneeskunde. Naast het financieren van onderzoek stimuleren we actief de implementatie van humane meetmodellen en leefstijlgeneeskunde. Ook behartigen we de belangen van gezondheidsfondsen ten aanzien van onderzoek en vervullen we een verbindende functie van en naar fondsen bij belangrijke ontwikkelingen binnen thema's waarop we samenwerken.

Activiteiten en behaalde mijlpalen

- Honorering van 13 onderzoeksprojecten leefstijlinterventies samen met ZonMw en Topsector Life Sciences & Health
- Openstelling subsidieoproep met ZonMw en Topsector Life Sciences & Health voor de doorontwikkeling van veelbelovende humane meetmodellen.
- Organisatie 4^e Programmadag Humane Meetmodellen met de focus op kennisvalorisatie en implementatie.
- Inspirerende bijeenkomsten op de thema's implementatie, open science en diversiteit & inclusie t.b.v. kennisuitwisseling en het verder optimaliseren van processen t.a.v. onderzoeksfinanciering en het sturen op maatschappelijke impact.
- Brandbrief aan het kabinet die we samen met GGD GHOR Nederland, Artsenfederatie KNMG en de NFU hebben gestuurd, gesteund door meer dan 100 organisaties.
- Partner van Transitie Proefdiervrije Innovatie waarbij we ons inzetten voor beter voorspellende modellen die gebaseerd zijn op de mens (humane meetmodellen) zodat we minder afhankelijk worden van proefdieren
- Partner Coalitie Leefstijl in de Zorg met als missie leefstijl integraal onderdeel te maken binnen de zorg
- Indiening PPS aanvraag op het thema infectieziekten waarvoor we goede samenwerking met mede-aanvragers (NVMM en NVII) hebben kunnen organiseren en met steun van belangrijke stakeholders.

D) Krachtige vereniging en platform

Ook in 2024 hebben we gewerkt aan het versterken van de vereniging en onze platformfunctie. Dit doen we intern door de samenwerking te stimuleren en coördineren en extern door de belangen te

behartigen van het collectief. Zo formuleerden we in 2024 een gezamenlijke visie op gezondheid en overhandigden we ons [manifest](#) in juni aan de demissionair minister van VWS.

Activiteiten en behaalde mijlpalen:

- In juni vond de jaarlijkse SGF-dag plaats. Op deze dag kwamen vertegenwoordigers van de gezondheidsfondsen en samenwerkingspartners samen. Via de overhandiging van een [gezamenlijk manifest](#) aan de demissionair minister van VWS vroegen we aandacht voor de op handen zijnde gezondheidsramp en deden we de oproep aan heel Nederland om in actie te komen.
- Met het manifest hebben we veel landelijke media-aandacht gegenereerd. We kondigden de organisatie van een Nationale GezondheidsTop aan, met als doel de gezondheid van Nederlanders duurzaam te verbeteren. Om dat te bereiken brengen we de verschillende opvattingen over (het belang) van gezondheid samen in gezamenlijke beelden en doelstellingen.
- Met een alliantie bestaande uit diverse maatschappelijke organisaties en kennispartners zetten we ons in voor het voorkomen en minimaliseren van gezondheidsschade door (online) gokken).

Infectieziekten en antimicrobiële resistentie

In 2024 is Samenwerking Infectieziekten (SIZ) opgestart, een initiatief van internist-infectiologen, medisch microbiologen en de samenwerkende gezondheidsfondsen. Toenemende problemen in de behandeling van infectieziekten - onder meer door antimicrobiële resistentie (AMR) - bedreigen de volksgezondheid en onze manier van leven fundamenteel. Toch is hier nog niet voldoende aandacht voor en wordt de stem van patiënten onvoldoende gehoord. Met partijen in het veld bundelen we de krachten om de maatschappelijke en persoonlijke impact van infectieziekten te beperken.

Activiteiten en behaalde mijlpalen door SIZ

- Actief functionerend panel van ervaringsdeskundigen
- Zorgverbeteragenda opgesteld in samenspraak met partijen in het veld
- Gezamenlijk vaccinatiestandpunt opgesteld in samenspraak met samenwerkende gezondheidsfondsen
- [Petitie](#) aangeboden aan de Vaste Kamercommissie Volksgezondheid
- Website www.infectieziekten.nl gelanceerd

Risicobeheersing

Met de verdere uitbreiding van de activiteiten van de SGF en de toename van de begroting nemen de risico's voor de SGF ook toe. Ook de omvang van het personeelsbestand van de SGF neemt toe. Het langdurig uitvallen van medewerkers is in een kleine bureau-organisatie als de SGF een groot risico. Hiertoe heeft SGF een arbeidsverzuimverzekering met een goede dekking. In 2024 is het bureau van de SGF verder geprofessionaliseerd, onder meer in de backoffice processen en door het aannemen van een controller.

Er is in 2023 een brede risicoanalyse opgesteld waarin risico's rondom wet- en regelgeving, strategie en reputatie, organisatie en cultuur en financiën in kaart zijn gebracht, incl. de mogelijke financiële gevolgen van deze risico's. Op basis van deze risicoanalyse heeft de ALV in 2023 besloten om de continuïteitsreserve stapsgewijs te laten groeien naar € 1.653.000, waarvan de eerste toevoeging (€ 450.000) heeft plaatsgevonden in 2023, gevolgd door een beoogde toevoeging van € 450.000 in 2024 en € 482.110 in 2025.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen realiseert de SGF zich een voorbeeldfunctie te hebben als vereniging van samenwerkende gezondheidsfondsen. De SGF richt zich in haar activiteiten op ziekteoverstijgende onderwerpen bij het voorkomen, genezen en behandelen van ziekten. Voorts opereert de SGF ook als een maatschappelijk verantwoorde organisatie onder meer door op geen enkele wijze zaken te doen met organisaties die gelinkt zijn aan de tabaksindustrie.

Bijlage – begroting 2025
(op 12 december 2024 goedgekeurd door de ALV)

INKOMSTEN	Gezonde Generatie	Kwaliteit van Leven	Innovatieve behandelingen	Vereniging	Reservering GezondheidsTop	Totaal
SLV 2025	€ 2.812.000	€ 848.000	€ 779.000	€ 961.000	€ 300.000	€ 5.700.000
Bijdrage gezondheidsfondsen AVGG	€ 737.000					€ 737.000
Bijdrage gezondheidsfondsen APGG	€ 425.000					€ 425.000
Bijdrage gezondheidsfondsen Bewegende Generatie	€ 100.000					€ 100.000
Bijdrage vermogensfondsen Veerkrachtig Opgroeien	€ 150.000					€ 150.000
Aanvullende fondsenwerving	ntb					€ 0
Bijdrage VWS APGG	€ 400.000					€ 400.000
Contributie				€ 300.000		€ 300.000
Bijdrage Immunis Foundation				€ 1.900.000		€ 1.900.000
Fondsenwerving tbv cofinanciering GezondheidsTop					P.M.	P.M.
Totaal Inkomsten	€ 4.624.000	€ 848.000	€ 779.000	€ 3.161.000	€ 300.000	€ 9.712.000
UITGAVEN						
A. Gezonde Generatie	€ 6.749.000					€ 6.749.000
B. Kwaliteit van leven		€ 1.443.000				€ 1.443.000
C. Innovatieve behandelingen			€ 779.000			€ 779.000
D. Krachtige vereniging				€ 2.679.000	€ 300.000	€ 2.979.000
Totaal uitgaven	€ 6.749.000	€ 1.443.000	€ 779.000	€ 2.679.000	€ 300.000	€ 11.950.000
Saldo	-€ 2.125.000	-€ 595.000	€ 0	€ 482.000	€ 0	-€ 2.238.000
Negatief saldo gefinancierd vanuit:						
SLV - Bestemmingsfonds KVL		€ 595.000				€ 595.000
SLV - Bestemmingsfonds 2024	€ 1.300.000					€ 1.300.000
Vooruitontvangen APGG	€ 275.000					€ 275.000
Vooruitontvangen AVGG	€ 550.000					€ 550.000
Totaal financiering vanuit bestemmingsfondsen en vooruitontvangen middelen	€ 2.125.000	€ 595.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 2.720.000
Saldo incl. financiering vanuit bestemmingsfondsen en vooruitontvangen middelen (wordt toegevoegd aan continuïteitsreserve)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 482.000	€ 0	€ 482.000

2. Jaarrekening

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

ACTIVA	31-12-2024	31-12-2023
Materiële vaste activa	27.775	21.693
Viottende activa		
Vorderingen		
Overige vorderingen	2.696.471	2.599.226
	2.696.471	2.599.226
Liquide middelen	4.673.205	3.090.455
	7.397.450	5.711.374
PASSIVA	31-12-2024	31-12-2023
Reserves		
Continuïteitsreserve	1.170.890	720.890
Bestemmingsreserve Algemeen SLV	2.700.367	2.215.362
Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven	565.627	565.627
	4.436.884	3.501.879
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Belastingen en premies sociale		
verzekeringen	204.901	120.716
Vooruit ontvangen bedragen	1.789.153	1.020.605
Overige schulden	966.513	1.068.175
	2.960.566	2.209.496
	7.397.450	5.711.374

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024

(in hele euro's)

BATEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Contributies	300.000	300.000	300.000
SLV bijdrage	6.522.581	5.200.000	6.111.340
Overige bijdragen	2.974.504	4.986.000	2.438.546
Overige baten	-	-	12.689
SOM VAN BATEN	9.797.084	10.486.000	8.862.575
LASTEN			
Pijler A	5.715.841	8.267.650	7.358.451
Pijler B	692.491	1.055.000	386.941
Pijler C	636.763	696.000	372.742
Pijler D	1.850.898	2.340.500	471.071
SOM VAN DE LASTEN	8.895.993	12.359.150	8.589.206
Saldo voor financiële baten en lasten	901.091	-1.873.150	273.369
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	33.914	-	15.771
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	935.005	-1.873.150	289.140
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve SGF	450.000	336.976	450.000
Bestemmingsfonds Kwaliteit van leven	-	-	208.000
Bestemmingsreserve Algemeen SLV	485.005	-2.210.126	-368.779
	935.005	-1.873.150	289.221

2.3 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ640 C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2024 waren gemiddeld 21,2 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2023 waren dit 16,7 werknemers.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen voor de balanswaardering

Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van de geamortiseerde kostprijs. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.³

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Eigen vermogen

Betreft het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Onder baten wordt verstaan de in het verslagjaar gefactureerde contributies, ontvangen bijdragen van de SLV.

Overige stichting- en projectkosten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

Activa

	31-12-2024	31-12-2023
Materiële vaste activa		
Inventaris		
Boekwaarde per 1 januari	7.060	8.159
Investerings	7.627	-
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	1.099	1.099
Boekwaarde per 31 december	<u>13.588</u>	<u>7.060</u>
Computerapparatuur		
Boekwaarde per 1 januari	14.633	12.368
Investerings	9.367	9.828
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	9.812	7.563
Boekwaarde per 31 december	<u>14.188</u>	<u>14.633</u>
Materiële vaste activa	<u>27.775</u>	<u>21.693</u>
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen rente	8.577	7.017
Nog te ontvangen bedragen	2.282.041	2.016.543
Debiteuren	404.743	575.317
Overige vorderingen	1.110	350
	<u>2.696.471</u>	<u>2.599.226</u>
Liquide middelen		
Rekening courant saldi banken	2.547.491	997.095
Spaarrekeningen	2.125.714	2.093.360
	<u>4.673.205</u>	<u>3.090.455</u>

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

Passiva

EIGEN VERMOGEN

	31-12-2024	31-12-2023
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	720.890	270.890
Mutatie	450.000	450.000
Stand per 31 december	1.170.890	720.890

De continuïteitsreserve moet, op basis van een besluit van de algemene ledenvergadering, gefaseerd groeien naar €1.653.000,- in 2025 en is bedoeld om eventuele tegenvallers (financiële risico's) in de toekomst op te vangen en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan de betalingsverplichtingen kan worden voldaan.

Bestemmingsreserve Algemeen SLV

Stand per 1 januari	2.215.362	2.584.141
Mutatie	485.005	-368.779
Stand per 31 december	2.700.367	2.215.362

Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven

Stand per 1 januari	565.627	357.627
Mutatie	-	208.000
Stand per 31 december	565.627	565.627

In de ALV is besloten te gaan werken met één bestemmingsreserve Algemeen SLV. In overeenstemming met de getekende overeenkomst tussen SLV, SGF en de 14 gezondheidsfondsen dd juli 2022 met een looptijd van 1 januari 2023 tot 1 januari 2028 mag de ledenvergadering van SGF besluiten nemen over de aanwending van de SLV-middelen door het bestuur. Om deze reden is daarom een bestemmingsreserve meer passend dan het in eerdere jaren gehanteerde bestemmingsfonds Gezonde Generatie. Het bestemmingsfonds Gezonde Generatie valt vrij en komt ten gunste van de bestemmingsreserve algemeen SLV. Het bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven zal in 2025 volledig worden uitgegeven zodat vanaf 1 januari 2026 alleen de bestemmingsreserve Algemeen SLV resteert. De ALV bepaalt per jaar aan welke programma's de bestemmingsreserve zal worden uitgegeven.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

	31-12-2024	31-12-2023
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	135.023	94.505
Pensioenlasten	69.878	26.211
BTW	-	-
	204.901	120.716
Vooruit ontvangen bedragen		
Stand per 1 januari	1.020.605	1.189.885
Mutatie	3.743.051	2.269.266
Correctie vrijval	-2.974.503	-2.438.546
Stand per 31 december	1.789.153	1.020.605
Overige schulden		
Crediteuren	750.788	878.584
Reservering vakantiegeld	87.028	61.009
Nog te betalen kosten	52.561	53.398
Nog te betalen vakantiedagen	73.745	73.056
Nog te betalen netto lonen	2.393	2.128
	966.515	1.068.177

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Stationsplein 125 te Amersfoort. De huurverplichting bedraagt ultimo 2024 € 8427,33 per maand incl. huisvestingskosten en (collectieve) facilitaire diensten. De huurverplichting wordt jaarlijks geïndexeerd. De overeenkomst heeft een looptijd van 1 jaar en wordt jaarlijks verlengd.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN PROGRAMMA'S 2024

(in hele euro's)

BATEN	Pijler A	Pijler B	Pijler C	Pijler D
Contributies	-	-	-	300.000
SLV bijdrage	4.149.129	692.491	636.763	1.044.198
Overige bijdragen	2.051.717	-	-	922.787
SOM VAN BATEN	6.200.846	692.491	636.763	2.266.984
LASTEN				
Verenigings- en projectkosten	4.360.336	228.660	52.525	1.172.636
Personeelskosten	1.212.565	414.919	522.629	628.781
Huisvestingskosten	43.282	14.810	18.655	14.983
Kantoorkosten	4.262	1.458	1.837	1.475
Afschrijvingskosten	4.410	1.509	1.901	1.527
Automatiseringskosten	12.507	4.280	5.391	4.330
Overige algemene kosten	78.479	26.854	33.825	27.167
SOM VAN DE LASTEN	5.715.841	692.491	636.763	1.850.898
Saldo voor financiële baten en lasten	485.005	-	-	416.086
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	-	-	33.914
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	485.005	-	-	450.000
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging / onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve SGF	-	-	-	450.000
Bestemmingsfonds Kwaliteit van leven	-	-	-	-
Bestemmingsfonds Algemeen SLV	485.005	-	-	-
	485.005	-	-	450.000

STAAT VAN BATEN EN LASTEN PROGRAMMA'S 2024

(in hele euro's)

De lastenpost personeelskosten bestaat uit de volgende onderdelen:

Personeelskosten	Realisatie 2024	Begroot 2024	Realisatie 2023
Lonen en salarissen	1.907.078	2.038.229	1.266.693
Sociale lasten	288.143	307.959	185.586
Pensioenlasten	283.911	303.435	181.277
Overige personeelskosten	299.762	320.377	155.783
Totaal	2.778.894	2.970.000	1.789.339

Totale overige lasten A-D	Realisatie 2024	Begroot 2024	Realisatie 2023
Verenigings- en projectkosten	5.814.157	9.016.150	6.562.243
Huisvestingskosten	91.730	112.943	87.225
Kantoorkosten	9.033	11.122	7.725
Afschrijvingskosten	9.347	11.508	8.662
Automatiseringskosten	26.508	32.638	20.365
Overige algemene kosten	166.325	204.789	113.567
Totaal	6.117.100	9.389.150	6.799.787

TOELICHTING LASTEN PROGRAMMA'S 2024

In de lastenverdeling worden de kosten die SGF maakt, verdeeld over de verschillende pijlers. De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totaal bedragen die zijn opgenomen in de Staat van baten en lasten en in de toelichting daarop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Berekeningswijze

De gemaakte kosten zijn overeenkomstig de voorgeschreven indeling verdeeld over de verschillende kostensoorten. Hierbij zijn de direct toerekenbare kosten, de kosten waarvoor een factuur is ontvangen of een contractuele verplichting is aangegaan, direct ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de gemaakte uren voor de verschillende bestemmingen. Om de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen per bestemming te bepalen, is gerekend met het aantal medewerkers dat werkzaam is voor de betreffende bestemming.

Accountantskosten

De ten laste van het boekjaar gebrachte kosten inclusief btw van de externe accountant en de accountantsorganisatie en het gehele netwerk waartoe deze accountantsorganisatie behoort, zijn als volgt:

	2024	2023
Onderzoek van de jaarrekening	18.195	21.456
Overige dienstverlening		
Totaal	18.195	21.456

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Contributies	300.000	300.000	300.000
SLV bijdrage			
SLV bijdrage	6.522.581	5.200.000	6.111.340
	6.522.581	5.200.000	6.111.340
Overige bijdragen			
Bijdrage Voorkomen van ACE's Gezonde Generatie (collectief van 11 vermogensfondsen)	46.385	230.000	595.417
Bijdrage 1ste 1000 dagen (Noaber Foundation en Bernard van Leer Foundation)	570.535	387.500	149.450
Bijdrage Veerkrachtig Opgroeien (Gezamenlijk fonds veilig en gezond opgroeien)	25.556	400.000	
Bijdrage Alliantie Alcohol (KWF, MDL Fonds, Ministerie van VWS)	942.643	1.493.000	1.020.862
Bijdrage Alliantie Voeding (Nierstichting, MDL Fonds, Hartstichting en Diabetes Fonds)	466.597	1.025.500	433.474
Bijdrage Sport en Bewegen	0	0	239.343
Aanvullende fondsenwerving	0	100.000	-
Bijdrage Infectieziekten (Immunis Foundation)	922.787	1.350.000	-
	2.974.504	4.986.000	2.438.546
Overige baten	0	0	12.689

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	<u>Realisatie 2024</u>	<u>Begroting 2024</u>	<u>Realisatie 2023</u>
A. Gezonde leefstijl in een gezonde omgeving			
GG Programmabureau	473.383	601.650	347.567
GG Communicatie	1.132.277	1.716.000	2.269.871
GG Veerkrachtig Opgroeien	750.556	1.140.000	503.609
GG Allianties	-	-	135.397
GG Ondersteunend KOI	-	-	204.043
GG Alliantie Alcoholpreventie	910.780	1.513.000	1.169.050
GG Alliantie Voeding	358.992	929.500	659.877
GG 1ste 1000 dagen	570.535	387.750	149.450
GG Voorkomen van ACE's bij kinderen	46.385	229.750	595.417
GG Sport en bewegen	117.427	450.000	239.343
Kosten personeel en organisatie	1.355.505	1.300.000	1.084.827
Totaal Pijler A	5.715.841	8.267.650	7.358.451
B. Kwaliteit van leven			
Programmateam	5.555	-	36.944
Practice what we preach	32.715	45.000	22.630
KMO	42.045	174.000	31.603
Communicatie	141.006	317.000	-
Stakeholdermanagement	5.205	10.000	3.086
Lobby	2.134	10.000	-
Kosten personeel en organisatie	463.831	499.000	292.679
Totaal Pijler B	692.491	1.055.000	386.941
C. Innovatieve Behandelingen			
Onderzoekscoördinatie	37.691	74.000	70.163
PPS Humane Meetmodellen	9.524	15.000	3.148
PPS Immunologie	-	5.000	1.053
PPS Leefstijlgeneseskunde	5.310	50.000	3.452
Professionaliseren onderzoek	-	2.000	-
Kosten personeel en organisatie	584.238	550.000	294.845
Totaal Pijler C	636.763	696.000	372.661

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	<u>Realisatie 2024</u>	<u>Begroting 2024</u>	<u>Realisatie 2023</u>
D. Krachtige vereniging			
ALV, Bureau en Bestuur	-	-	-
SGF dag	47.145	50.000	36.286
Visie op gezondheid	178.901	45.000	1.669
Verenigingscommunicatie	127.872	68.000	66.666
Faciliteren Kennisdeling	1.479	13.500	6.286
Lobby kansspelbeleid	3.483	20.000	5.554
Onvoorzien	-	-	-
Kosten personeel en organisatie	469.232	694.000	354.531
Infectieziekten	763.053	1.150.000	81
Kosten personeel en organisatie Infectieziekten	259.734	300.000	-
Totaal Pijler D	<u>1.850.898</u>	<u>2.340.500</u>	<u>471.072</u>

2.6 OVERIGE TOELICHTINGEN

Vastelling jaarrekening

Het bestuur van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen heeft de jaarrekening 2024 opgemaakt en de ALV heeft de jaarrekening van de SGF goedgekeurd in de vergadering van 26 juni 2025 waarop de jaarrekening door de leden is vastgesteld.

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2024

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2024 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balans datum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum.

Origineel getekend door bestuur

dhr. J Schirmbeck
voorzitter

mevr. D. Halbertsma
vice-voorzitter

mevr. P.M.P. Bongaarts
Penningmeester

dhr. J.R. Wijnhoud

mevr. A.C. Gebhard

dhr. H. Snijder

dhr. G.J.W. Förch

dhr. M. Vermeulen

3. Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Samenwerkende Gezondheidsfondsen.

A. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Samenwerkende Gezondheidsfondsen te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Samenwerkende Gezondheidsfondsen op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Samenwerkende Gezondheidsfondsen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen andere informatie

Het financieel jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



De andere informatie bestaat uit:

- Het bestuursverslag;
- Overige toelichtingen (blz. 23).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 30 juni 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

A.P. Buteijn RA