

INHOUDSOPGAVE

| | Pagina |
|---|---------------|
| 1. Bestuursverslag | 3 |
| 2. Jaarrekening | |
| 2.1 Balans per 31 december 2023 | 15 |
| 2.2 Staat van baten en lasten over 2023 | 16 |
| 2.3 Toelichting op de jaarrekening | 17 |
| 2.4 Toelichting op de balans | 19 |
| 2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten | 23 |
| 2.6 Overige toelichtingen | 26 |
| 3. Controleverklaring | 27 |

BESTUURSVERSLAG 2023

VERENIGING SGF

Gezondheidsfondsen

Gezondheidsfondsen leveren als private non-profitorganisaties een belangrijke bijdrage aan de volksgezondheid. Als charitatieve instellingen worden gezondheidsfondsen voornamelijk gefinancierd uit particuliere donaties. Ze hebben een onafhankelijke positie en zetten zich in voor het voorkomen en genezen van (dodelijke en chronische) ziekten. Ook komen ze op voor goede en innovatieve zorg voor patiënten. Vaak in nauwe samenwerking met patiëntenorganisaties. In sommige gevallen zijn het gezondheidsfonds en de patiëntenorganisatie geïntegreerd. De maatschappelijke kracht van de binnen de SGF verenigde leden wordt onder meer zichtbaar door:

- een achterban van duizenden vrijwilligers en miljoenen donateurs;
- ruim € 420 miljoen aan middelen die de achterbanen bijeenbrengen;
- het grote netwerk in het gezondheids- en onderzoeksveld, de maatschappij, de politiek en het bedrijfsleven.

Oprichting SGF

Blijkens de akte d.d. 30 juni 2010 werd de Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen per genoemde datum opgericht. De SGF bestond eind 2023 uit 22 betalende leden. De SGF bevordert de samenwerking tussen deze individuele gezondheidsfondsen, zodat de afzonderlijke kracht elkaar kan versterken en grotere maatschappelijke impact krijgt. De gezamenlijke missie van gezondheidsfondsen die zich binnen de SGF hebben verenigd is: *langer gezond leven voor iedereen in Nederland*. De samenwerkende gezondheidsfondsen geloven dat zij het meest impactvol zijn als ze binnen de SGF de bij uitstek ziekteoverstijgende thema's voornamelijk gezamenlijk oppakken en de meer ziektespecifieke onderwerpen vanuit de afzonderlijke (gespecialiseerde) gezondheidsfondsen organiseren.

Statutaire doelstelling

De doelstelling van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen wordt in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven:

- Het gezamenlijk naar buiten treden in het kader van belangenbehartiging betreffende de doelstelling van de fondsenwervende instellingen die onder andere in Nederland werkzaamheden verrichten op het gebied van de gezondheidszorg.
- Het bevorderen en faciliteren van samenwerking tussen de aangesloten leden en andere gezondheidsorganisaties.

Bestuur per 31 december 2023

Het bestuur wordt gevormd door:

- Hans Schirmbeck (onafhankelijk voorzitter)
- Diena Halbertsma (vice-voorzitter)
- Petra Bongaarts (penningmeester)
- Gerjoke Wilmink
- Joost Wijnhoud
- Agnes Gebhard

Tijdens de ALV van 1 juni 2023 is Agnes Gebhard benoemd als nieuw bestuurslid, zij bekleedt de functie van algemeen bestuurslid. Tijdens deze ALV is ook Diena Halbertsma benoemd als nieuw bestuurslid, zij bekleedde eerst de functie van algemeen bestuurslid en inmiddels sinds 8 februari 2024 van vice-voorzitter. Tijdens de ALV van 7 december is Petra Bongaarts benoemd als nieuw bestuurslid, zij bekleedt de functie van penningmeester, en is Hans Schirmbeck benoemd tot onafhankelijk voorzitter van het bestuur.

Merel Heimens Visser is per juni 2023 afgetreden als bestuurslid, zij bekleedde de functie van algemeen bestuurslid. Michael Rutgers is per augustus 2023 afgestreden als bestuurslid, hij bekleedde de functie van voorzitter. Bernique Tool is per oktober afgetreden als bestuurslid, zij bekleedde de functie van vice-voorzitter.

Directie per 31 december 2023

De directie wordt gevormd door Mark Monsma

TOELICHTING JAARCIJFERS 2023

Het boekjaar 2023 is voor de SGF met een positief resultaat afgesloten:

- Pijler A (Gezonde Generatie): - € 368.779
- Pijler B (Kwaliteit van Leven): + € 208.000
- Pijler C (Ziekte overstijgend onderzoek): € -
- Pijler D (Krachtige Vereniging en Platform): + € 450.000

Hieronder lichten we de baten en lasten per pijler toe, gevolgd door een toelichting op de totstandkoming van het dit resultaat.

Baten

1) SLV Middelen

De SLV opbrengsten waren in 2023 € 6.111.340. Dit is ca. € 911K hoger dan begroot wat wordt verklaard door 3 bedragen die hoger uitvielen dan begroot:

- Compensatie kansspelbelasting: € 271K
- Eindafrekening 2022 (werd in juni 2023 bekend): € 88K
- Hogere bijdrage 2023 dan geprognostiseerd: € 552K

2) Overige bijdragen

In totaal is in 2023 voor € 2.438.546 aan overige bijdragen ontvangen. Dit zijn met name bijdragen van gezondheidsfondsen en VWS aan de allianties en bijdragen van vermogensfondsen aan de projecten Voorkomen van Ingrijpende Jeugdervaringen (ACEs) en Eerste duizend dagen.

Enkele opvallende zaken in de overige bijdragen:

- VWS heeft een subsidie toegekend t.b.v. de media inkoop voor de campagne 'Op je Gezondheid' van de AlcoholPreventie voor de Gezonde Generatie: € 503.740 voor de eerste flight van deze campagne die in 2023 heeft plaatsgevonden
- De begrote bijdrage van € 250.000 vanuit Nederlandse Loterij t.b.v. sport en bewegen is niet ontvangen
- De andere overige bijdragen zijn grotendeels conform begroting ontvangen

3) Contributie

In totaal is in 2023 € 300.000 aan contributie ontvangen, dit is conform begroting.

4) Overige baten

In totaal is in 2023 voor € 12.689 aan overige baten gerealiseerd, dit gaat met name om de bijdrage van Erasmus MC Foundation aan het programma Infectieziekten (€ 10K) en een bijdrage vanuit de Patiëntenfederatie Nederland aan de inspiratiesessie diversiteit en inclusie (€ 1,5K).

Daarnaast is voor € 15.771 aan rentebaten gerealiseerd.

Lasten

Verdeelsleutel uitgaven

Vanaf 2023 heeft SGF ervoor gekozen om de aanbeveling 'toepassing van Richtlijn 650 en Richtlijn C2 voor Kosten Beheer & Administratie' te volgen van Goede Doelen Nederland. Deze keuze is gemaakt omdat de leden deze aanbeveling ook volgen

Bij het opstellen van de begroting was deze richtlijn nog niet toegepast. Om de realisatie te kunnen vergelijken met de oorspronkelijk vastgestelde begroting is er daarom voor gekozen om de vastgestelde begroting te corrigeren aan de hand van de kostentoekening voor personeel en

organisatie. De kosten voor personeel en organisatie worden verdeeld aan de hand van de werkelijk bestede uren van het personeel aan de verschillende pijlers. De verdeling van 2023 is als volgt:

| | % |
|-----------------|----|
| Pijler A | 55 |
| Pijler B | 16 |
| Pijler C | 16 |
| Pijler D | 13 |

De totale begrote personeelskosten en organisatiekosten zijn verdeeld aan de hand van bovenstaande percentages over de verschillende programma's.

Pijler A (Gezonde Generatie) – lasten gefinancierd uit SLV Middelen

De Gezonde Generatie heeft in 2023 verder gebouwd aan grote landelijke zichtbaarheid door middel van diverse campagnes. Om dit te kunnen realiseren zijn de totale uitgaven van SLV middelen in 2023 aanzienlijk hoger dan in 2022 (ca. € 4,92 M in vergelijking met ca € 3,05 M in 2022). Toch is in totaal in 2023 ca. € 1,14M minder uitgegeven dan begroot, hiervoor zijn twee verklaringen:

- *Het verschuiven van activiteiten naar 2024 (970K).* Er is besloten om de 4^e flight van de overkoepelende communicatiecampagne te verplaatsen naar Q1 2024 (ca. 350K). De campagne rondom prestatiedruk (vanuit het cluster Weerbaarheid) is verplaatst naar begin januari 2024 (ca. 370K). Voor sport en bewegen stond 2023 in het teken van het vaststellen van de strategie en het plan van aanpak waardoor er nog in beperkte mate uitgaven aan programma-activiteiten hebben plaatsgevonden en er 250K minder is uitgegeven.
- *Lagere kosten (165K).* De uitgaven op communicatie vielen, naast eerder genoemd verschoven budget, ca. 200K lager uit, o.a. door lagere personeelsuitgaven en minder inzet van influencers. De kosten voor het programmabureau vielen ca. 35K hoger uit, met name door hogere uitgave voor extern personeel op fondsenwerving en strategisch advies

Pijler A (Gezonde Generatie) – lasten gefinancierd uit externe middelen

In 2023 is in totaal € 2.438.546 euro aan externe middelen voor de Gezonde Generatie uitgegeven voor de volgende projecten:

- Eerste Duizend Dagen: € 149.450 (gefinancierd door Noaber Foundation en Bernard van Leer Foundation)
- Voorkomen van Ingrijpende Jeugdervaringen (ACEs): € 595.417 (gefinancierd door collectief van 11 vermogensfondsen)
- Sport en Bewegen (samen met NOC*NSF): € 239.343 (gefinancierd door Nederlandse Loterij)
- Een deel van de activiteiten van de alliantie Voeding: € 433.474 (gefinancierd door MLDS, Hartstichting, Diabetes Fonds, Nierstichting en gemeente Amsterdam)
- Een deel van de activiteiten van de alliantie alcoholpreventie: € 1.020.862 (gefinancierd door KWF, MLDS en het ministerie van VWS)

Op de balans staat een bedrag van € 1.020.605 aan vooruit ontvangen bedragen vanuit externe financiers. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- € 598.123 toegewezen aan de alliantie alcoholpreventie, gefinancierd vanuit MLDS en KWF
- € 252.246 toegewezen aan de alliantie voeding, gefinancierd vanuit MLDS, Hartstichting, Nierstichting en Diabetes Fonds
- € 170.235 vanuit Noaber Foundation en Bernard van Leer Foundation, toegewezen aan het project Eerste Duizend Dagen

Al deze middelen zijn in het jaarplan en begroting 2024 opgenomen om (grotendeels) te worden uitgegeven.

Pijler B (Kwaliteit van leven) - gefinancierd uit SLV middelen

De uitgaven voor Pijler B vallen met € 386.941 lager uit dan begroot (€ 654.877).

Het verschil in uitgaven komt door:

- Lagere kosten (ca. € 190K) voor het programmateam en personeel en organisatie, o.a. door minder inzet van extern personeel
- Totaal ca. 9K lagere uitgaven voor *practice what we preach* en netwerkontwikkeling
- Ca. € 61K lagere uitgaven door het verplaatsen van de opzet van de impactmonitor naar 2024

Pijler C (ziekte overstijgend onderzoek) – gefinancierd uit SLV middelen

De uitgaven voor Pijler C vallen met € 372.742 lager uit dan begroot (€ 501.360)

Dit verschil wordt verklaard door:

- Ca. € 29K minder inzet van extern personeel voor onderzoekskoördinatie
- Totaal ca. € 17K lagere out of pocket uitgaven voor de PPS programma's o.a. doordat ZonMW heeft bijgedragen aan de kosten voor leefstijlgeneskunde
- € 10K lagere uitgaven voor professionalisering onderzoek, doordat alle activiteiten in huis konden plaatsvinden met eigen personeel en personeel van de fondsen
- € 20K lagere uitgaven voor het programma Infectieziekten, doordat, afgezien van de SGF in kind bijdrage vanuit vast personeel, alle activiteiten voor dit programma gefinancierd zijn door Erasmus MC Foundation
- Ca. € 52K lagere kosten voor personeel en organisatie, m.n. doordat het wervingsproces van communicatiepersoneel meer tijd in beslag heeft genomen

Pijler D (krachtige vereniging) – gefinancierd uit contributie en SLV middelen

In totaal is in 2023 voor de Vereniging € 470.991 uitgegeven, ca. € 49K minder dan begroot. De belangrijkste verklaring hiervoor zijn:

- Ca. € 111K lagere uitgaven voor SGF communicatie en de visie, doordat het communicatieteam met de beperkte hoeveelheid personeel de focus heeft gelegd op GG communicatie en daardoor minder activiteiten voor Pijler D heeft kunnen uitvoeren.
- Ca. € 72K hogere kosten voor personeel en organisatie, m.n. door de inzet voor organisatieontwikkeling, hogere accountantskosten, een naheffing loonbelasting over 2018 en door hogere verzekeringslasten (m.n. de verzuimverzekering)
- Ca. € 6K lagere uitgaven door lagere out of pocket uitgaven voor de thema- en projectgroepen en ca. 4K lagere uitgaven voor de SGF dag

Resultaatsbestemming

Bij de allocatie van de SLV middelen aan de pijlers is de beoogde resultaatsbestemming zoals besloten in de ALV van december 2023 leidend.

Dit betekent het volgende:

- Pijler B – Kwaliteit van leven. De ALV heeft besloten om € 208K toe te voegen aan het bestemmingsfonds Kwaliteit van leven. De reden hiervoor is dat het programma toewerkt naar een grote campagne in 2025-26, waarvoor een aanzienlijk budget nodig zal zijn. Dit betekent dat € 594.941 aan SLV middelen is gealloceerd aan Kwaliteit van Leven. Hiermee zijn zowel de uitgaven in 2023 (€ 386.941) als deze toevoeging aan het bestemmingsfonds gedekt. Hiermee komt dit bestemmingsfonds op € 565.627.
- Voor de Pijler C - Onderzoek is er geen bestemmingsfonds. Dit betekent dat er een bedrag van € 362.466 aan SLV middelen is gealloceerd aan onderzoek, bovenop de € 10.276 aan ontvangen overige bijdrage. Hiermee zijn de uitgaven in 2023 gedekt.
- Pijler D – Vereniging. De ALV heeft besloten om € 450K toe te voegen aan de continuïteitsreserve. Dit betekent dat, naast de contributie (€ 300K) en overige / rentebaten (€ 18K) er een bedrag van € 602.807 aan SLV middelen aan pijler D gealloceerd is. Hiermee zijn zowel de uitgaven in 2023 (€ 470.991) als de toevoeging aan de continuïteitsreserve gedekt.

- Pijler A – Gezonde Generatie. Alle overige SLV middelen uit 2023 zijn gealloceerd aan Pijler A, conform besluitvorming in de ALV en de bestuursvergadering over het jaarplan en de begroting 2024. In totaal is € 4.548.779 gealloceerd aan Gezonde Generatie. De uitgaven aan SLV middelen waren € 4.919.905. Dit betekent dat er een bedrag van € 368.779 onttrokken is aan het bestemmingsfonds Gezonde Generatie. Hiermee komt dit bestemmingsfonds op € 2.215.362

Toevoeging aan continuïteitsreserve SGF

Door de toevoeging van € 450K komt de continuïteitsreserve per 31-12-2023 op € 720.890

INHOUDELIJKE VERANTWOORDING

Met de leden is eind 2021 onze meerjarenstrategie vastgesteld om effectiever en efficiënter te kunnen werken als SGF, op een wijze waarin we onze meerwaarde ten behoeve van de fondsen kunnen vergroten. Samengevat zijn de twee kernpunten in deze meerjarenstrategie:

- Inhoudelijk kiezen voor een focus op het gezonder maken van de sociale omgeving (inclusief fysieke omgeving). Op die manier kunnen we als SGF vanuit onze kerncompetenties communicatie en lobby een impactvolle rol spelen in de verandering die zo hard nodig is in Nederland
- In financiële zin een aanzet geven tot een meerjarenraming waarin impact centraal staat. Waarin niet de beschikbare middelen het uitgangspunt zijn voor onze activiteiten maar het benodigde budget om onze missie te realiseren. Daar passen ook de afspraken in met de SLV en het aantrekken van een relatiemanager vermogensfondsen.

In 2022 is het concept meerjarenplan 2022-2030 door de ALV goedgekeurd. In 2023 is dit plan verder aangescherpt en heeft de ALV het definitieve plan geaccordeerd.

Meerjarenplan 2022-2030

Het gaat niet goed met de gezondheid van Nederlanders en niet goed met ons gezondheidszorgsysteem. Het zorgsysteem blijft groeien terwijl we er de laatste decennia steeds meer achter komen dat voorkomen beter is dan genezen. Op preventie bewegen we voetje voor voetje vooruit, terwijl er een gezondheidsramp aan het ontstaan is: minder gezond leven met een gezondheidszorgsysteem dat kraakt in zijn voegen. De huidige trend dat we korter gezond leven, staat haaks op onze missie.

Om deze trend te keren werken we als SGF aan vier programma's / clusters:

- A. Zorgen dat minder mensen ziek worden door te investeren in gezonde leefstijl in een gezonde omgeving, via het programma Gezonde Generatie
- B. Hogere participatie en kwaliteit van leven voor mensen met een chronische aandoening en hun mantelzorgers, via het programma Kwaliteit van leven
- C. Bijdragen aan effectieve en betaalbare behandelmethodes op maat voor de verbetering van de gezondheid van patiënten, via onderzoeksprogramma's, zodat meer mensen weer gezond worden
- D. Het ontwikkelen van een gezamenlijke visie vanuit de gezondheidsfondsen op een systeem voor langer gezond leven in Nederland, als randvoorwaarde voor de programma's van de SGF

Voor deze programma's hebben we de volgende impactdoelen gesteld:

- A. Norm- en gedragsverandering op 5 domeinen (vrij van schade door verslaving aan tabak, alcohol, drugs, gokken en gamen, een betere balans tussen inspanning en ontspanning, voldoende bewegen, gezond eten en drinken en respectvol en veilig contact (waaronder veilig vrijen en niet-pesten)) zodat de Nederlandse jeugd de gezondste ter wereld is in 2040. Dit meten we via de internationale 4-jaarlijkse HBSC onderzoeken, onze eigen 2-jaarlijkse Trendmonitor en diverse thema-specifieke draagvlakonderzoeken.
- B. Norm- en gedragsverandering op de werkvloer zodat in 2030 meer mensen met een chronische aandoening en mantelzorgers werk hebben dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven. Hiervoor wordt een impact monitor ontwikkeld.

- C. Efficiënte en betaalbare behandelmethodes op maat die de gezondheid van patiënten verbeteren en betaalbaar zijn voor iedereen (inclusief kwetsbare groepen). Voor de impactmonitoring vormt de nieuw vastgestelde onderzoeksvisie de basis.
- D. Landelijk draagvlak voor de gezamenlijke visie van de gezondheidsfondsen op gezondheid

Voor het bepalen van de specifieke impactdoelen (en de volgorde daarin - de routekaart) maken we voor Gezonde Generatie en Kwaliteit van leven gebruik van het systeemveranderingsmodel. Deze wordt toegelicht in de bijlage van het meerjarenplan. Voor Onderzoek vormt de impactplanbenadering hiervoor de basis.

Gezamenlijke programma's

In SGF verband zijn in 2023 binnen de vier programma's/clusters diverse projecten uitgevoerd waarin gezondheidsfondsen samenwerken op overstijgende onderwerpen.

A) Programma Gezonde Generatie

De 22 samenwerkende gezondheidsfondsen zijn de *initiatiefnemer en motor* van een georganiseerde maatschappelijke beweging met als doel de realisatie van een 'Gezonde Generatie 2040'. Wij geloven dat iedereen in NL recht heeft op een gezond leven. Daarvoor is een gezonde omgeving nodig waarin kinderen gezond (op fysiek, mentaal en sociaal vlak) op kunnen groeien tot gezonde volwassenen. Wij richten ons daarbij op de 5 volgende domeinen:

- Gezonde voedselomgeving
- Alcoholpreventie voor een gezonde generatie
- Beweegrijke generatie
- Veerkrachtig opgroeien
- Rookvrije generatie

Met het vallen van kabinet Rutte IV is een aantal van de voorgenomen plannen m.b.t. preventiemaatregelen wat vertraagd. Het demissionaire kabinet heeft daarom na de zomer van 2023 geen nieuwe toezeggingen meer gedaan. Er zijn nieuwe verkiezingen geweest. We hebben daarom met alle Gezonde Generatie thema's nauw samengewerkt aan onze gezamenlijke politieke campagne 'Kies voor een Gezonde Generatie'. We riepen politieke partijen daarin op om, in aanloop naar de verkiezingen en het (in)formatieproces, te werken aan de gezondheid van de jeugd en te kiezen voor een Gezonde Generatie. Veel partijen hebben een gezonde jeugd, preventie en een gezonde omgeving opgenomen in hun verkiezingsprogramma.

In 2023 is de uitvoering van het programma voortvarend verlopen. Op diverse thema's, als ook overkoepelend zijn we dit jaar zichtbaarder geweest dan ooit.

- Begin 2023 is de Gezonde Generatie paraplu campagne 'geen magie, maar actie' gelanceerd. Hierna volgden zes themagerichte campagnes. Deze campagnes hebben de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de Gezonde Generatie en de 22 gezondheidsfondsen als afzender vergroot. Het opgetelde/gestapelde bereik van deze campagnes samen is 50 miljoen kijkers (via tv, bioscoop, digitale schermen buiten en social media). Daarnaast heeft de inzet van influencers op social media geleid tot meer betrokkenheid bij de Gezonde Generatie en de thema's (>1,5 miljoen views + >30.000 likes + >7000 positieve reacties). Uit onderzoek van Market Response blijkt dat de bekendheid van de Gezonde generatie in 2023 gegroeid is: 41% van de respondenten heeft van de Gezonde Generatie gehoord (versus 33% in 2022) en 26% kent de Gezonde Generatie/weet waar het voor staat (versus 16% in 2022). Na het zien van de campagnevideo vindt 78% de Gezonde Generatie een goed initiatief. De boodschap die mensen het meest teruggeven na het zien van een van de campagnes is: we willen onze kinderen beschermen en gezond houden. De hartverwarmende campagne *Offline Influencers* heeft veel mensen bewust gemaakt van de kracht van aandacht. In het bijzonder voor kinderen en jongeren die ingrijpende jeugdervaringen meemaken.
- De alliantie voeding voor een gezonde generatie heeft de eerste fase van de meerjarige publiekscampagne 'op zoek naar gezond' gelanceerd die bijdraagt aan bewustwording van de (ongezonde) voedselomgeving.

- De alliantie alcoholpreventie voor de gezonde generatie heeft in 2023 haar kenniscampagne 'Op je gezondheid?' gelanceerd om mensen bewust te maken van de gezondheidsrisico's van alcoholgebruik en de kennis te vergroten dat alcohol de kans op 7 soorten kanker vergroot.
- Als 22 gezondheidsfondsen deden we een oproep aan de overheid om meer oog te hebben voor de belangrijkste personen in het leven van een kind; de ouders. Het belang van de 1^e1000 dagen en de noodzaak te investeren in het welbevinden van ouders zien we steeds meer terug op de politieke agenda.
- De projecten 1^e1000 dagen, Veilig Opgroeien en mentaal gezonde leeromgeving zijn in 2023 geïntegreerd tot een nieuw project; Veerkrachtig Opgroeien. Doel is het versterken van het welbevinden van kinderen, jongeren en hun ouders door middel van het voorkomen en verminderen van ongezonde stress.
- Ook in 2023 droegen Noaber foundation, Van Leer foundation, Janivo Stichting, Adessium Foundation, Stichting FEMI, Stichting Weeshuis der Doopsgezinden, Stichting Pieter Bastiaan, Stichting Kinderpostzegels en Stichting het R.C. Maagdenhuis financieel bij aan de projecten 1^e1000 dagen en Veilig Opgroeien.
- Binnen het thema beweegrijke en sportieve generatie is er een samenwerking tot stand gekomen tussen Hartstichting, Hersenstichting, SGF en NOC*NSF. We zijn gestart met een jaarplan en de eerste activiteiten, waaronder de ontwikkeling van een communicatiestrategie in samenwerking met de Beweegalliantie.
- De samenwerking met GvRV heeft in 2023 vorm gekregen door nauwe betrokkenheid bij programmasturing en afstemming in de politieke campagne richting verkiezingen.

De samenhang en synergie tussen de thema's is opgepakt door nauwere samenwerking tussen de 8 fondsen die op de thema's actief zijn. Er is in 2023 gewerkt aan de eerste contouren van één Gezonde Generatie programma op inhoud en governance, die in 2024 verder zal worden uitgewerkt. Naast de nauwere samenwerking tussen de 8 gezondheidsfondsen, zien we ook samenwerkingen ontstaan met maatschappelijke partijen die de ontwikkelingen van het programma verder brengen.

De samenwerkingen die door het programma ontstaan leveren naast inhoudelijke synergie ook externe financiële bronnen op.

- Noaber foundation en Bernard van Leer foundation hebben in 2023 opnieuw hun financiële inbreng gecontinueerd in een meerjarig gezamenlijke project (de eerste 1000 dagen), dat een integraal onderdeel vormt van het programma Gezonde Generatie
- Het consortium van 8 vermogensfondsen (Janivo Stichting, Adessium Foundation, Stichting FEMI, Stichting Weeshuis der Doopsgezinden, Stichting Pieter Bastiaan, Stichting Kinderpostzegels, Noaber foundation en Stichting het R.C. Maagdenhuis) heeft haar financiering van het project ter voorkoming van gezondheidsschade door ingrijpende jeugdervaringen gecontinueerd.
- MLDS heeft een aanvullende financiële bijdrage geleverd aan de alliantie alcoholpreventie voor de Gezonde Generatie.
- Hartstichting, Diabetes Fonds, Nierstichting, MLDS en Gemeente Amsterdam hebben een aanvullende financiële bijdrage geleverd aan de alliantie voeding voor de Gezonde Generatie
- Erasmus MC Foundation heeft het programma infectieziekten gefinancierd, en een bijdrage geleverd aan de financiering van de personele inzet en politieke monitoring vanuit de SGF aan dit programma
- Nederlandse Loterij heeft financieel bijgedragen aan de Beweegrijke en Sportieve Generatie

B) Programma Kwaliteit van leven

Eind 2022 is de strategie én het plan van aanpak van het programma 'samenredzaamheid in de arbeidscontext' door de leden goedgekeurd. Het doel van het programma is dat meer mensen met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol (betaald) werk hebben dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven. Onze strategie tot 2030 gaat uit van een gefaseerde aanpak:

- *Practice what we preach*: eerst als collectief van 22 gezondheidsfondsen zélf met het proces van 'goed werkgeverschap' t.a.v. van medewerkers met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol aan de slag
- Daarnaast richten we ons op werkgevend Nederland, waar we bewustzijn willen creëren, opvattingen en beleid willen veranderen.

Eind 2022 is gestart met de uitvoering van de eerste activiteiten voor dit programma. Er is een divers en betrokken projectteam van medewerkers van de fondsen tot stand gebracht. De volgende leden zijn actief in dit projectteam: HandicapNL, Hersenstichting, MIND, KNCV Tuberculosefonds, Longfonds, MIND, Nationaal MS fonds, Nierstichting / NVN en KWF. Tevens is de klankbordgroep met ervaringsdeskundigen uitgebreid en is er een stuurgroep met directeur-bestuurders geïnstalleerd die in 2023 sturing hebben gegeven aan de inhoud van het programma.

In gezamenlijkheid is er gewerkt aan de programma-activiteiten intern, *practice what we preach*, en de programma-activiteiten extern, *gericht op werkgevend Nederland*. De resultaten hiervan worden hieronder kort beschreven.

Programma-activiteiten intern

Door eerst als gezondheidsfondsen zélf met het proces van 'goed werkgeverschap' ten aanzien van medewerkers met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol aan de slag te gaan, creëren we kennis, ervaring en geloofwaardigheid als afzender van de boodschap. In 2023 hebben we de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Opzetten van een Themagroep met HR-medewerkers van de gezondheidsfondsen waar kennis en ervaringen worden gedeeld.
- Focusgroepen met werknemers van de gezondheidsfondsen die een chronische aandoening en/of mantelzorgrol hebben om inzicht te krijgen in hun ervaringen en behoeften. Belangrijke conclusie van deze gesprekken is dat we als gezondheidsfondsen al veel dingen goed doen op het gebied van 'goed werkgeverschap'. De aandachtspunten voor verbetering worden meegenomen in het vervolgproces.
- Inspiratiesessie voor directeur-bestuurders over de kansen en uitdagingen. Met elkaar hebben we geconcludeerd dat er een enorm potentieel en onderscheidend vermogen ligt in het zijn van een 'goede werkgever'. Het is de wens om dit als fondsen nog meer te benutten en uit te stralen, zowel intern als extern.

Het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat we met het leerproces *van practice what we preach* op het juiste pad zitten voor enerzijds het verbeteren van onszelf als toekomstbestendige werkgever van mensen met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol, en anderzijds het werken aan geloofwaardig afzenderschap. Ons interne leerproces kunnen we ook programmabreed in onze boodschap richting werkgevend Nederland toepassen.

Om de activiteiten kracht bij te zetten, is de volgende ambitie vastgesteld in de ALV van december 2023: over 5 jaar willen we als gezondheidsfondsen de beste werkplek in Nederland zijn voor mensen met een chronische aandoening en/of mantelzorgrol. In 2024 wordt deze ambitie verder uitgewerkt en geconcretiseerd.

Programma-activiteiten extern

Werkgevers spelen een cruciale rol in het behalen van onze ambitie. In 2023 zijn we gestart met het opbouwen van relaties met werkgeverspartijen en andere belangrijke stakeholders in de arbeidsmarkt. Zo zijn gesprekken gevoerd met: MKB Nederland, VNO-NCW, Ministerie SZW, Goldschmeding foundation, Verbond van Verzekeraars, ABN-AMRO, FNO en Werk & Mantelzorg. Uit gesprekken met werkgeverspartijen wordt duidelijk dat zij onze gezamenlijke ambitie onderschrijven. Door de krapte op de arbeidsmarkt wordt de urgentie om de arbeidsparticipatie te verhogen breed gevoeld. 2024 zal in het teken staan van het verder uitbouwen van deze relaties voor mogelijke samenwerking en financiering

Om nog beter inzicht te krijgen in de opvattingen en het kennisniveau van werkgevend Nederland is er een grootschalig werkgeversonderzoek (n=2.658) uitgevoerd door onafhankelijk onderzoeksbureau I&O Research. De rapportage is begin 2024 gereed. Op basis van de resultaten van het werkgeversonderzoek gaan we aan de slag met onze communicatiestrategie om eind 2024 een campagne ontwikkeld te hebben richting werkgevend Nederland.

C) Ziekteoverstijgende (onderzoeks)programma's

De SGF Onderzoeksvisie is opgesteld in lijn met de missie en visie van SGF en vormt de basis voor de activiteiten van de SGF op het gebied van ziekteoverstijgende programma's. Deze Onderzoeksvisie is in 2023 geëvalueerd en geactualiseerd waarbij beperkt wijzigingen zijn aangebracht aangezien de leden nog achter de gekozen visie, principes en thema's staan. De belangrijkste wijziging is dat leden akkoord zijn gegaan met een twee sporen-beleid waarbij we enerzijds op de huidige voet doorgaan en PPS middelen inzetten op gezamenlijke onderzoeksthema's die zich goed lenen voor deze voorwaarden. Anderzijds gaan we door middel van een tweede spoor verkennen hoe we onze andere gezamenlijke ambities op ziekteoverstijgende onderwerpen waar kunnen maken.

Momenteel zijn er drie ziekteoverstijgende SGF programma's: immunologie, humane meetmodellen en leefstijlgeneskunde. Per programma worden de ontwikkelingen in 2023 gerapporteerd. Aanvullend hierop wordt een overzicht gegeven van andere relevante ontwikkelingen die hebben plaatsgevonden.

PPS programma Immunologie

Binnen het SGF immunologie programma (2018-2022) investeerden de gezondheidsfondsen en Health~Holland samen met het bedrijfsleven ruim 15 miljoen euro in drie veelbelovende consortia: het TIMID consortium, het DC4Balance consortium en het Target2B consortium. In plaats van dat er gekeken werd naar één specifiek ziektebeeld lag de focus op een ziekte-overstijgende aanpak en werd gezocht naar de achterliggende oorzaak: de fout in het immuunsysteem.

De drie consortia hebben hun krachten gebundeld en zich verenigd in één groot publiek-privaat partnerschap onder de naam ImmuneHealthXL. Vanuit dit publiek-private partnerschap is vervolgfianciering aangevraagd bij de SGF voor ImmuneHealthSeed dat voortborduurde op de resultaten behaald door de drie consortia. Op 1 juli 2023 is ImmuneHealthSeed van start gegaan. De SGF zal dit project actief monitoring aan de hand van de impactplanbenadering waarbij ze ondersteund wordt door een stuurgroep van leden en een onafhankelijke adviescommissie van experts.

PPS programma Humane Meetmodellen

Dit programma is gericht op het versnellen van de ontwikkeling van humane meetmodellen voor gezondheids(zorg)onderzoek. Twee financieringsrondes hebben geleid tot de financiering van 13 projecten.

Monitoring projecten

De SGF heeft de eerste financieringsronde gecoördineerd en honoreerde samen met Health~Holland en ZonMw zeven publiek-private samenwerkingsprojecten. Zes van de zeven projecten hebben in 2023 hun *midterm* rapportage aangeleverd die allen na aanpassingen goedgekeurd zijn door een externe adviescommissie. Het zevende project zal in 2024 gevraagd worden een *midterm* rapportage op te leveren. Eén van de projecten is eind 2023 afgerond. De tweede financieringsronde wordt gecoördineerd door NWO-domein TTW. Deze projecten zijn allen in volle gang.

Net als de voorgaande jaren is ook in 2023 een programmadag georganiseerd om verbinding tussen projecten gefinancierd uit beide rondes te borgen. Naast het SGF bureau is een stuurgroep bestaande uit een delegatie van de gezondheidsfondsen betrokken bij de monitoring van de 13 projecten.

Nieuwe subsidieronde

De leden zijn eind 2023 akkoord gegaan met het openen van een derde subsidieronde binnen dit programma. Hier zal wederom samengewerkt worden met Health~Holland en ZonMw. De subsidieronde zal in 2024 geopend worden en is gericht op doorontwikkeling van humane meetmodellen.

Visie op dierproeven en humane meetmodellen

De SGF heeft in 2023 het standpunt dierproeven geactualiseerd in samenspraak met de leden. De balans is opgeschoven richting de mens als uitgangspunt voor onderzoek. Daarnaast wordt het

geen standpunt, maar een visie genoemd. De geactualiseerde visie is beschikbaar via de website van SGF en gedeeld met de leden.

PPS programma Leefstijlgeneskunde

In 2023 is de SGF gestart met een nieuw ziekteoverstijgende programma: leefstijlgeneskunde.

Onderzoeksfinanciering

In het kader van dit programma hebben de SGF, ZonMw en Health~Holland in 2023 een subsidieoproep geplaatst voor projecten op het gebied van Leefstijlgeneskunde in de Zorg. Deze oproep is in overleg met de Coalitie Leefstijl in de Zorg en een stuurgroep bestaande uit een delegatie van gezondheidsfondsen opgesteld en heeft geleid tot de honorering van in totaal 13 projecten. Twee van de projecten zijn gefinancierd met via Health~Holland aan de SGF beschikbaar gestelde middelen. De gehonoreerde projecten zullen in 2024 van start gaan. De stuurgroep zal betrokken zijn bij de monitoring. In samenspraak met de partners wordt aanvullend gekeken naar een onafhankelijke adviescommissie.

Coalitie leefstijl in de zorg

In 2023 heeft het Ministerie VWS een nationale coalitie Leefstijl in de Zorg opgericht met als doel om leefstijlgeneskunde integraal onderdeel te maken van de gezondheidszorg. De SGF is partner van deze coalitie en heeft in 2023 deelgenomen als kernteamlid van team onderzoek. In december heeft dit team een Strategische Kennisagenda gepubliceerd en overhandigd aan Minister Kuipers.

Verkenning andere activiteiten

In december 2023 is de ALV akkoord gegaan met verkenning voor verbreding van de activiteiten van de SGF binnen dit thema. Hierbij wordt gedacht aan inzetten op publieke bewustwording/stakeholderacceptatie (via communicatie) en/of lobby. Deze verkenning zal in 2024 worden gedaan.

Andere relevante ontwikkelingen in 2023

- De twee RegMed XB projecten zijn afgerond en hebben in 2023 hun eindrapportages aangeleverd.
- De SGF vertegenwoordigt de leden in verschillende gremia. Naast de coalitie leefstijl in de zorg is SGF partner van de Transitie Proefdiervrije Innovatie (TPI) en heeft ze zitting in de strategic committee van Health-RI. Ook is de SGF lid van de klankbordgroep 'Horizon Europe Cluster Health' om input te kunnen geven ten behoeve van de invulling van verschillende onderdelen van het Europese Horizon programma.
- Naast het geven van onderzoeksfinanciering willen we bijdragen aan onderzoek dat maatschappelijke waarde heeft en impact bereikt. In 2023 heeft een tijdelijke werkgroep Maatschappelijke Waarde het publieke standpunt Open Science geactualiseerd en voor de leden geüpdatete handreikingen voor datamanagement en Open Access opgeleverd. Ook is de Impact Inspiratiewijzer van de werkgroep Impact geactualiseerd. Deze tool is ontwikkeld om gezondheidsfondsen te helpen om onderzoekers en consortia in de verschillende fases van onderzoek te stimuleren bij het genereren van impact.

Kwartiermakersfase Infectieziekten en antimicrobiële resistentie

Infectieziekten en antimicrobiële resistentie hebben een disproportionele impact op mensen met een chronische aandoening en daarmee op de achterban van de gezondheidsfondsen. Er is een continue dreiging van nieuwe ziektekiemen, infecties en falende behandeling (door antimicrobiële resistentie).

In samenwerking met Erasmus MC, Erasmus MC Foundation en met financiering van Immunis Foundation zijn de werkzaamheden rond deze thematiek in 2023 gecontinueerd. Daarbij zijn de volgende werkstromen onderscheiden, waarbij SGF verantwoordelijkheid draagt voor werkstromen 1 en 5:

1. Publiek bewustzijn en draagvlak
2. Zorg (preventie, diagnostiek en behandeling)
3. Monitoring
4. Onderzoek
5. Patiëntenparticipatie

Publiek bewustzijn en draagvlak

In juni in opdracht van de SGF door I&O Research een nulmeting gedaan over de invloed van gedragsfactoren en kennis van infectieziekten onder de Nederlandse bevolking en is na de zomer een boekje met 22 ervaringsverhalen uitgebracht. Deze publicatie wordt onder meer benut bij het verkrijgen van draagvlak door lobby bij de politiek en beleidsmakers (waaronder contacten met het ministerie van VWS, RIVM en ZonMw).

Patiëntenparticipatie

In het najaar zijn voorbereidingen getroffen voor de vorming van een burger en patiënten adviesraad begin 2024. Verder is in 2023 in dit kader een survey onder de leden van de SGF gehouden, met KNCV Tuberculosefonds als trekker, over de huidige en gewenste toekomstige aandacht die vanuit de fondsen aan de thematiek wordt geschonken.

Al deze activiteiten hebben steeds met benutting van kennis en expertise van de eerder ingestelde Taskforce plaatsgevonden, bestaande uit Aidsfonds – Soa Aids Nederland, Hersenstichting, KNCV Tuberculosefonds, Longfonds en Nierstichting en met de Themagroep Patiëntenparticipatie en Patiëntenfederatie Nederland.

Bert Kuipers vervult voor SGF de rol van programmamanager. De uitvoering van de SGF werkstromen van de kwartiermakersfase is in 2023 volgens planning verlopen. Het proces van aanhaken van andere relevante partijen, met een coördinerende rol voor de SGF, heeft langer dan verwacht in beslag genomen. Uiteindelijk kon niet in de tweede helft van 2023 worden begonnen met de uitvoering van de plannen programma-breed, maar is de start van de 'Samenwerking Infectieziekten' nu op begin 2024 bepaald.

D) Krachtige vereniging en platform

Ontwikkelingen SGF als vereniging

Als platform van en voor gezondheidsfondsen speelt de SGF een belangrijke rol als verbinder, zowel intern als extern. We worden in toenemende mate als collectief bevraagd op onze visie bij grote thema's op het gebied van gezondheid en zorg.

In 2023 zijn we gestart met het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op het gezondheidssysteem in Nederland en op de rol die we als SGF kunnen spelen bij de uitdagingen op de gebieden van gezondheid en zorg.

Interne communicatie

Op 1 juni kwamen we met 22 gezondheidsfondsen en externe partners bijeen in de Mariënhof in Amersfoort voor de jaarlijkse SGF-dag. Tijdens deze dag stonden we gezamenlijk stil bij onze rol in een veranderend gezondheidszorglandschap. In de ochtend werden workshops gegeven en vond de Algemene Ledenvergadering plaats. De SGF-dag werd bezocht door ruim 200 mensen en gemiddeld beoordeeld met een cijfer 8.

Als onderdeel van de interne communicatie werden in 2023 zes Nieuwsupdates verstuurd naar de leden, naast de reguliere updates die naar de directeur-bestuurders worden verzonden.

De ondersteuning van bestuur en leden door het bureau is in algemene zin goed verlopen. In 2023 hebben vier bestuursvergaderingen, twee ledenraadplegingen en twee ALV's plaatsgevonden.

Platformfunctie

- Ten behoeve van kennisuitwisseling en verbinding vonden reguliere bijeenkomsten plaats van de SGF Themagroepen Onderzoek, Patiëntenparticipatie en HR.
- Op het niveau van de verschillende programma's en projecten vinden het hele jaar door overleggen plaats van de diverse stuur- en werkgroepen.
- Met verschillende partnerorganisaties (o.a. Patiëntenfederatie Nederland, Health~Holland en ZonMw) vindt regulier bestuurlijk overleg plaats.

Kansspelbeleid en spelersbescherming

Als gezondheidsfondsen hebben we grote zorgen over de consequenties van risicovolle online kansspelen voor de (mentale) gezondheid van jongeren en (kwetsbare) volwassenen. Om die

reden hebben we in 2023, vooruitlopend op de evaluatie van de Wet Kansspelen op afstand (Koa) in 2024, gezamenlijk een brandbrief gestuurd aan Minister Weerwind waarin we pleitten voor het zo spoedig mogelijk treffen van extra beschermende maatregelen. Daarnaast zoeken we in SGF verband actief de samenwerking op met andere goede doelen en maatschappelijke partijen om samen de druk te vergroten ten behoeve van nog effectievere en betere beschermende maatregelen. Onder meer door een alliantie te vormen en voortdurend te lobbyen bij de overheid. In SGF verband is eind 2023 ook besloten om in samenwerking met de Stichting Loterijacties Volksgezondheid (SLV) een gezamenlijke toekomstvisie te ontwerpen voor een veilig en verantwoord kansspelandschap in Nederland, waarbij de afdracht voor maatschappelijke doelstellingen geborgd zijn, en de gezondheidsrisico's tot een absoluut minimum zijn beperkt.

Risicobeheersing

Met de verdere uitbreiding van de activiteiten van de SGF en de toename van de begroting nemen de risico's voor de SGF ook toe. Ook de omvang van het personeelsbestand van de SGF neemt toe. Het langdurig uitvallen van medewerkers is in een kleine bureau-organisatie als de SGF een groot risico. Hiertoe heeft SGF een arbeidsverzuimverzekering met een goede dekking. In 2023 is het bureau van de SGF verder geprofessionaliseerd, onder meer in de backoffice processen en door het herijken van de organisatiestructuur.

Gezien de groei van de SGF en de ontwikkelingen op het kansspeldossier is besloten om in 2023 het gewenste niveau van de continuïteitsreserve opnieuw vast te stellen. Hiervoor is gebruik gemaakt van de handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland.

Er is een brede risicoanalyse opgesteld waarin risico's rondom wet- en regelgeving, strategie en reputatie, organisatie en cultuur en financiën in kaart zijn gebracht, incl. de mogelijke financiële gevolgen van deze risico's. Op basis van deze risicoanalyse heeft de ALV besloten om de continuïteitsreserve stapsgewijs te laten groeien naar € 1.653.000, met een beoogde toevoeging van € 450.000 in zowel 2023 als 2024 en € 482.110 in 2025.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen realiseert de SGF zich een voorbeeldfunctie te hebben als vereniging van samenwerkende gezondheidsfondsen. De SGF richt zich in haar activiteiten op ziekteoverstijgende onderwerpen bij het voorkomen, genezen en behandelen van ziekten. Voorts opereert de SGF ook als organisatie maatschappelijk verantwoord onder meer door op geen enkele wijze zaken te doen met organisaties die gelinkt zijn aan de tabaksindustrie.

Bijlage – begroting 2024

(op 8 februari 2024 goedgekeurd door het bestuur, gemandateerd door de ALV)

| INKOMSTEN | Gezonde Generatie | Kwaliteit van Leven | Onderzoek | Vereniging | Totaal |
|---|---------------------|---------------------|------------------|--------------------|---------------------|
| SLV 2024 | € 2.421.524 | € 1.055.000 | € 696.000 | € 1.027.476 | € 5.200.000 |
| Bijdrage gezondheidsfondsen AVGG | € 660.000 | | | | € 660.000 |
| Bijdrage gezondheidsfondsen APGG | € 425.000 | | | | € 425.000 |
| Bijdrage vermogensfondsen Veerkrachtig Opgroeien | € 867.500 | | | | € 867.500 |
| Aanvullende fondsenwerving | € 100.000 | | | | € 100.000 |
| Bijdrage VWS APGG | € 750.000 | | | | € 750.000 |
| Contributie | | | | € 300.000 | € 300.000 |
| Bijdrage Immunis Foundation (deels buiten mandaat SGF) | | | | € 1.350.000 | € 1.350.000 |
| Totaal Inkomsten | € 5.224.024 | € 1.055.000 | € 696.000 | € 2.677.476 | € 9.652.500 |
| UITGAVEN | | | | | |
| A. Gezonde Generatie | € 8.267.650 | | | | € 8.267.650 |
| B. Kwaliteit van leven | | € 1.055.000 | | | € 1.055.000 |
| C. Onderzoek | | | € 696.000 | | € 696.000 |
| D. Krachtige vereniging | | | | € 2.340.500 | € 2.340.500 |
| Totaal uitgaven | € 8.267.650 | € 1.055.000 | € 696.000 | € 2.340.500 | € 12.359.150 |
| Saldo | -€ 3.043.626 | € 0 | € 0 | € 336.976 | -€ 2.706.650 |
| Negatief saldo gefinancierd vanuit: | | | | | |
| SLV - Bestemmingsfondsen GG algemeen | € 2.210.126 | | | | € 2.210.126 |
| Vooruitontvangen vermogensfondsen Veerkrachtig Opgroeien | € 150.000 | | | | € 150.000 |
| Vooruitontvangen APGG | € 318.000 | | | | € 318.000 |
| Vooruitontvangen AVGG | € 365.500 | | | | € 365.500 |
| Totaal financiering vanuit bestemmingsfondsen en vooruitontvangen middelen | € 3.043.626 | € 0 | € 0 | € 0 | € 3.043.626 |
| Saldo | € 0 | € 0 | € 0 | € 336.976 | € 336.976 |

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

| ACTIVA | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Materiële vaste activa | 21.693 | 20.527 |
| Vlottende activa | | |
| Vorderingen | | |
| Overige vorderingen | 2.599.226 | 2.881.988 |
| | 2.599.226 | 2.881.988 |
| Liquide middelen | 3.090.455 | 2.647.511 |
| | 5.711.374 | 5.550.026 |
| PASSIVA | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
| Reserves | | |
| Continuïteitsreserve | 720.890 | 270.890 |
| Bestemmingsfonds Gezonde Generatie | 2.215.362 | 2.584.141 |
| Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven | 565.627 | 357.627 |
| | 3.501.879 | 3.212.658 |
| Kortlopende schulden en overlopende passiva | | |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 120.716 | 125.236 |
| Vooruit ontvangen subsidies | 1.020.605 | 1.189.885 |
| Overige schulden | 1.068.175 | 1.022.247 |
| | 2.209.496 | 2.337.368 |
| | 5.711.374 | 5.550.026 |

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2023

(in hele euro's)

| BATEN | Realisatie 2023 | Begroting 2023 | Realisatie 2022 |
|---|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Contributies | 300.000 | 300.000 | 296.727 |
| SLV bijdrage | 6.111.340 | 5.200.000 | 4.863.829 |
| Overige bijdragen | 2.438.546 | 3.072.307 | 1.439.571 |
| Overige baten | 12.689 | - | - |
| SOM VAN BATEN | 8.862.575 | 8.572.307 | 6.600.127 |
| LASTEN | | | |
| Pijler A | 7.358.451 | 9.414.545 | 4.493.562 |
| Pijler B | 386.941 | 645.877 | 244.575 |
| Pijler C | 372.742 | 501.360 | 262.729 |
| Pijler D | 470.991 | 519.666 | 324.256 |
| SOM VAN DE LASTEN | 8.589.125 | 11.081.447 | 5.325.122 |
| Saldo voor financiële baten en lasten | 273.450 | -2.509.140 | 1.275.005 |
| Rentebaten en soortgelijke opbrengsten | 15.771 | - | - |
| SALDO VAN BATEN EN LASTEN | 289.221 | -2.509.140 | 1.275.005 |
| Toevoeging / onttrekking aan: | | | |
| Continuïteitsreserve SGF | 450.000 | | -27.531 |
| Bestemingsfonds Kwaliteit van leven | 208.000 | | 357.627 |
| Bestemmingsfonds Gezonde Generatie | -368.779 | | 944.909 |
| | 289.221 | - | 1.275.005 |

2.3 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ640 C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren gemiddeld 16,7 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2022 waren dit 14,9 werknemers.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen voor de balanswaardering

Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van de geamortiseerde kostprijs. Tenzij bij de desbetreffende groep specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Eigen vermogen

Betreft het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar van betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het einde van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Onder baten wordt verstaan de in het verslagjaar gefactureerde contributies, ontvangen bijdragen van de SLV.

Overige stichting- en projectkosten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten van de stichting. Ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen) wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

Activa

| | <u>31-12-2023</u> | <u>31-12-2022</u> |
|--|-------------------|-------------------|
| Materiële vaste activa | | |
| Inventaris | | |
| Boekwaarde per 1 januari | 8.159 | 6.292 |
| Investerings | - | 4.697 |
| Desinvesteringen | - | - |
| Afschrijvingen | 1.099 | 2.830 |
| Boekwaarde per 31 december | <u>7.060</u> | <u>8.159</u> |
| Computerapparatuur | | |
| Boekwaarde per 1 januari | 12.368 | 15.470 |
| Investerings | 9.828 | 8.797 |
| Desinvesteringen | - | 4.596 |
| Afschrijvingen | 7.563 | 7.303 |
| Boekwaarde per 31 december | <u>14.633</u> | <u>12.368</u> |
| Materiële vaste activa | <u>21.693</u> | <u>20.527</u> |
| Overige vorderingen | | |
| Nog te ontvangen rente | 7.017 | - |
| Vordering bijdrage project Gezonde Generatie | 2.016.543 | 1.657.168 |
| Vordering bijdrage Pijler B | - | - |
| Debiteuren | 575.317 | 1.213.351 |
| Overige vorderingen | 350 | 11.469 |
| | <u>2.599.226</u> | <u>2.881.988</u> |
| Liquide middelen | | |
| Rekening courant saldi banken | 997.095 | 1.312.905 |
| Spaarrekeningen | 2.093.360 | 1.334.605 |
| | <u>3.090.455</u> | <u>2.647.511</u> |

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

EIGEN VERMOGEN

| | <u>31-12-2023</u> | <u>31-12-2022</u> |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| Continuïteitsreserve | | |
| Stand per 1 januari | 270.890 | 298.421 |
| Mutatie | 450.000 | -27.531 |
| Stand per 31 december | <u>720.890</u> | <u>270.890</u> |

De continuïteitsreserve moet, op basis van een besluit van de algemene ledenvergadering, gefaseerd groeien naar €1.653.000,- en is bestemd voor een correcte afwikkeling van lopende verplichtingen.

Bestemmingsfonds Gezonde Generatie

| | | |
|-----------------------|------------------|------------------|
| Stand per 1 januari | 2.584.141 | 1.639.232 |
| Mutatie | -368.779 | 944.909 |
| Stand per 31 december | <u>2.215.362</u> | <u>2.584.141</u> |

Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven

| | | |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Stand per 1 januari | 357.627 | 0 |
| Mutatie | 208.000 | 357.627 |
| Stand per 31 december | <u>565.627</u> | <u>357.627</u> |

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

| | <u>31-12-2023</u> | <u>31-12-2022</u> |
|---|-------------------|-------------------|
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | | |
| Loonheffing | 94.505 | 67.609 |
| Pensioenlasten | 26.211 | 34.425 |
| Terug te betalen belastingdienst | - | 23.202 |
| BTW | - | - |
| | <u>120.716</u> | <u>125.236</u> |

Vooruit ontvangen bedragen

| | | |
|-----------------------|------------------|------------------|
| Stand per 1 januari | 1.189.885 | 945.161 |
| Mutatie | 2.269.266 | 1.684.285 |
| Correctie vrijval | -2.438.546 | -1.439.561 |
| Stand per 31 december | <u>1.020.605</u> | <u>1.189.885</u> |

Overige schulden

| | | |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Crediteuren | 852.373 | 544.967 |
| Reservering vakantiegeld | 61.009 | 44.425 |
| Nog te betalen kosten | 53.398 | 391.906 |
| Nog te betalen pensioenfonds | 26.211 | |
| Nog te betalen vakantiedagen | 73.056 | 38.914 |
| Nog te betalen netto lonen | 2.128 | 2.037 |
| | <u>1.068.177</u> | <u>1.022.248</u> |

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Stationsplein 125 te Amersfoort. De huurverplichting bedraagt ultimo 2023 € 7.206,07 per maand incl. huisvestingskosten. De huurverplichting wordt jaarlijks geïndexeerd. De overeenkomst heeft een looptijd van 1 jaar en wordt jaarlijks verlengd.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN PROGRAMMA'S 2023

(in hele euro's)

| BATEN | Pijler A | Pijler B | Pijler C | Pijler D |
|---|------------------|----------------|----------------|----------------|
| Contributies | | | | 300.000 |
| SLV bijdrage | 4.551.126 | 594.941 | 362.466 | 602.807 |
| Overige bijdragen | 2.438.546 | | 10.276 | 2.413 |
| SOM VAN BATEN | 6.989.672 | 594.941 | 372.742 | 905.220 |
| LASTEN | | | | |
| Verenigings- en projectkosten | 6.273.623 | 94.262 | 77.897 | 116.460 |
| Personeelskosten | 953.774 | 255.577 | 257.469 | 322.519 |
| Huisvestingskosten | 48.123 | 13.624 | 13.724 | 11.754 |
| Kantoorkosten | 4.262 | 1.207 | 1.215 | 1.041 |
| Afschrijvingskosten | 4.779 | 1.353 | 1.363 | 1.167 |
| Automatiseringskosten | 11.235 | 3.181 | 3.204 | 2.744 |
| Overige algemene kosten | 62.655 | 17.738 | 17.869 | 15.304 |
| SOM VAN DE LASTEN | 7.358.451 | 386.941 | 372.742 | 470.991 |
| Saldo voor financiële baten en lasten | -368.779 | 208.000 | 0 | 434.229 |
| Rentebaten en soortgelijke opbrengsten | - | - | - | 15.771 |
| SALDO VAN BATEN EN LASTEN | -368.779 | 208.000 | 0 | 450.000 |
| Bestemming saldo van baten en lasten | | | | |
| Toevoeging / onttrekking aan: | | | | |
| Continuïteitsreserve SGF | | | | 450.000 |
| Bestemingsfonds Kwaliteit van leven | | 208.000 | | |
| Bestemingsfonds Gezonde Generatie | -368.779 | | | |
| | -368.779 | 208.000 | - | 450.000 |

STAAT VAN BATEN EN LASTEN PROGRAMMA'S 2023

(in hele euro's)

De lastenpost personeelskosten bestaat uit de volgende onderdelen:

| Personeelskosten | 2023 | Begroot 2023 |
|--------------------------|------------------|---------------------|
| Lonen en salarissen | 1.266.693 | 1.180.078 |
| Sociale lasten | 185.586 | 190.000 |
| Pensioenlasten | 181.277 | 180.000 |
| Overige personeelskosten | 155.783 | 150.000 |
| Totaal | 1.789.339 | 1.700.078 |

TOELICHTING LASTEN PROGRAMMA'S 2023

In de lastenverdeling worden de kosten die SGF maakt, verdeeld over de verschillende pijlers. De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totaal bedragen die zijn opgenomen in de Staat van baten en lasten en in de toelichting daarop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Berekeningswijze

De gemaakte kosten zijn overeenkomstig de voorgeschreven indeling verdeeld over de verschillende kostensoorten. Hierbij zijn de direct toerekenbare kosten, de kosten waarvoor een factuur is ontvangen of een contractuele verplichting is aangegaan, direct ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de gemaakte uren voor de verschillende bestemmingen. Om de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen per bestemming te bepalen, is gerekend met het aantal medewerkers dat werkzaam is voor de betreffende bestemming.

Accountantskosten

De ten laste van het boekjaar gebrachte kosten inclusief btw van de externe accountant en de accountantsorganisatie en het gehele netwerk waartoe deze accountantsorganisatie behoort, zijn als volgt:

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Onderzoek van de jaarrekening | 21.456 | 12.199 |
| Overige dienstverlening | | |
| Totaal | 21.456 | 12.199 |

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

| | <u>Realisatie 2023</u> | <u>Begroting 2023</u> | <u>Realisatie 2022</u> |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Contributies | <u>300.000</u> | <u>300.000</u> | <u>296.727</u> |
| SLV bijdrage | | | |
| SLV bijdrage Pijler A | 4.551.126 | 3.447.000 | 3.998.899 |
| SLV bijdrage Pijler B | 594.941 | 533.000 | 864.930 |
| SLV bijdrage Pijler C | 362.466 | 405.000 | |
| SLV bijdrage Pijler D | 602.807 | 815.000 | |
| | <u>6.111.340</u> | <u>5.200.000</u> | <u>4.863.829</u> |
| Overige bijdragen | | | |
| Bijdrage NLO Gezonde Generatie | | | 298.749 |
| Bijdrage Voorkomen van ACE's Gezonde Generatie | 595.417 | 759.144 | 888.887 |
| Bijdrage 1ste 1000 dagen | 149.450 | 309.685 | 202.451 |
| Bijdrage Alliantie Alcohol | 1.020.862 | 807.507 | - |
| Bijdrage Alliantie Voeding | 433.474 | 706.628 | 38.827 |
| Bijdrage Sport en Bewegen | 239.343 | 489.343 | 10.657 |
| | <u>2.438.546</u> | <u>3.072.307</u> | <u>1.439.571</u> |
| Overige baten | <u>12.689</u> | | <u>-</u> |

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

| | <u>Realisatie 2023</u> | <u>Begroting 2023</u> | <u>Realisatie 2022</u> |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| A. Gezonde leefstijl in een gezonde omgeving | | | |
| GG Programmabureau | 347.567 | 539.373 | 685.051 |
| GG Communicatie | 2.269.871 | 3.115.513 | 1.046.902 |
| GG Weerbaarheid | 503.609 | 873.807 | 324.155 |
| GG Allianties | 135.397 | 145.000 | 172.137 |
| GG Ondersteunend KOI | 204.043 | 195.000 | 204.081 |
| GG Alliantie Alcoholpreventie | 1.169.050 | 923.388 | 280.281 |
| GG Alliantie Voeding | 659.877 | 620.514 | 380.210 |
| GG 1ste 1000 dagen | 149.450 | 309.685 | 202.451 |
| GG Voorkomen van ACE's bij kinderen | 595.417 | 759.144 | 888.887 |
| GG Sport en bewegen | 239.343 | 739.343 | 10.657 |
| GG VMBO activatie | | | 298.749 |
| Kosten personeel en organisatie | 1.084.827 | 1.193.778 | |
| Totaal Pijler A | <u>7.358.451</u> | <u>9.414.545</u> | <u>4.493.562</u> |
| B. Kwaliteit van leven | | | |
| Programmateam | 36.944 | 171.596 | 172.575 |
| Practice what we preach | 22.630 | 24.000 | |
| Draagvlakonderzoek | 31.603 | 36.000 | |
| Impactmonitor | - | 61.000 | |
| Netwerkontwikkeling | 3.086 | 6.000 | |
| Kosten personeel en organisatie | 292.679 | 347.281 | 72.000 |
| Totaal Pijler B | <u>386.941</u> | <u>645.877</u> | <u>244.575</u> |
| C. Ziekte overstijgend onderzoek | | | |
| Onderzoekscoördinatie | 70.163 | 99.079 | 178.925 |
| PPS Humane Meetmodellen | 3.148 | 10.000 | 3.077 |
| PPS Immunologie | 1.053 | 5.000 | 8.727 |
| PPS Leefstijlgeneskunde | 3.452 | 10.000 | |
| Professionaliseren onderzoek | - | 10.000 | |
| Infectieziekten | 81 | 20.000 | |
| Kosten personeel en organisatie | 294.845 | 347.281 | 72.000 |
| Totaal Pijler C | <u>372.742</u> | <u>501.360</u> | <u>262.729</u> |

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

| | <u>Realisatie 2023</u> | <u>Begroting 2023</u> | <u>Realisatie 2022</u> |
|--|------------------------|-----------------------|------------------------|
| D. Krachtige vereniging | | | |
| ALV, Bureau en Bestuur | - | - | |
| SGF dag | 36.286 | 40.000 | 30.279 |
| Visie op gezondheid | 1.669 | 10.000 | |
| Verenigingscommunicatie | 66.666 | 170.000 | 67.971 |
| Ondersteuning thema- en projectgroepen | 3.926 | 10.000 | 104 |
| Lobby kansspelbeleid | 5.554 | 5.000 | 5.000 |
| SGF Jong | 2.360 | 2.500 | |
| Onvoorzien | - | - | |
| Kosten personeel en organisatie | 354.531 | 282.166 | 220.904 |
| Totaal Pijler D | <u>470.991</u> | <u>519.666</u> | <u>324.257</u> |

2.6 OVERIGE TOELICHTINGEN

Vastelling Jaarrekening

Het bestuur van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen heeft de jaarrekening 2023 opgemaakt en de ALV heeft de jaarrekening van de SGF goedgekeurd in de vergadering van 17 juni 2024 waarop de jaarrekening door de leden is vastgesteld

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2023 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balans datum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum.

Origineel getekend door bestuur

dhr. J Schirmbeck
voorzitter

mevr. D. Halbertsma
vice-voorzitter

mevr. P.M.P. Bongaarts
Penningmeester

mevr. G.J. Wilmink

mevr. A.C. Gebhard

dhr. J.R. Wijnhoud

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Samenwerkende Gezondheidsfondsen.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Samenwerkende Gezondheidsfondsen te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Samenwerkende Gezondheidsfondsen op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Samenwerkende Gezondheidsfondsen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit het Bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvenootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, zijnde het bestuursverslag, in overeenstemming met RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 2 juli 2024

Dubois & Co. Registeraccountants

A.P. Buteijn RA